

社員の意識改革を進めよう～制度の導入・浸透のために～

ここではイクボスやイクメンに対する社員の意識改革に向けた **広報** **育成** **実践** **評価** **検証** の5つの具体的な方法を紹介します。

それぞれ一つだけ実施しても得られる効果はありますが、各フェーズを順番に実施し、行動サイクルとして取り組むことで、より早い浸透・導入＝より早い効果の実感を得ることができます。

