

# イクボス・イクメンを増やすための体制・計画を作る

課題を解決し取組を実施するために、体制を作り計画を立てて実行しましょう。

## ■体制づくり■

自社の規模や状況に応じて取組を進める推進担当者を決めましょう。

3つの推進のパターンが考えられます。

※社内の経営方針や就業規則に係ることを決裁するため、経営者の理解が重要です。

**経営者** …社内へのメッセージ発信のためにも、経営者が主導すると効果的です。

**人事部** …人事部門で推進し、必要に応じて社内協力を仰ぐと組織的な推進が可能です。

**社員参加** …全社的なプロジェクトとして発足し、社員参加型とすると意識改革や浸透に繋がります。

まずは「推進を開始するということ、働く環境の改善となること」を社内全体にしっかりと広めることが重要です。

さらに、社員の協力を仰ぐことで社員が徐々に参加者意識を持ち始めます。

## ■計 画■

促進のためには以下のようなプロセスで計画を立てると良いでしょう。

この取組は課題を見つけ、解決・改善させることが目的です。

自社の規模や状況に応じて、できることから選択し実施するなど、柔軟に対応することで継続して取り組むことができます。

