

二瀬窯業株式会社

企業
DATA

◎住所：飯塚市横田669 ◎TEL：0948-22-0447
◎設立：1949年（昭和24年）9月
◎資本金：1,300万円 ◎正社員数：94名
◎HP：http://futaseyogyo.co.jp/

有休と休日を組み合わせることで9連休取得を促進。家族の幸せを第一に考える企業



長く働き続けられる アットホームな会社

昭和9年、筑前飯塚の二瀬地区にて創業した既製調合モルタル材を製造販売している会社である。既成概念に捕らわれない自由な発想と技術を兼ね備え、製造する製品の種類は100品目を超えるなど様々な用途に適用する製品を製造している。また、市場のニーズに応えるべく顧客の要望を汲み取り、常に新しい研究テーマを掲げながら製品開発に取り組んでいる。創業の地「二瀬」と創業の想い「窯業」を社名に残し、新製品の研究開発と環境保全に真剣に取り組む研究開発型企業として邁進。社長を中心に敷居が低いアットホームな社風があり、社員が長く働き続けている会社である。



家族全員が幸せであるために、 男性の育児参加は必然

社は「和と幸」には、社員とその家族全員が幸せで豊かな生活が送れるようにとの願いが込められている。社内には共働きの夫婦が多数おり、その社員たちの幸せを願うと、男女ともに育児参加を積極的に行うべきだという考えに至り、両立支援制度の整備に取り組んだ。まず、子供が生まれた男性社員に対しては、誕生の日から2日間の特別休暇を付与。次に有給休暇を半日単位で取得できる制度を立ち上げ、男性社員も育児を理由に休みやすい環境を整備している。そして27年度より、有給と休日を組み合わせる9連休の取得を促進する長期休暇制度を設けて、育児中の男性社員には家族サービスの時間として

活用することを提案。また、育児休業中の社員とは頻繁にコミュニケーションを取り、円滑な職場復帰に向けたサポートを行っている。



担当者
の声

男性社員の育児参加に積極的な会社です

「和と幸」を社名としている当社は、社員とその家族の幸せを切に願っています。

当社には共働きの社員が多数いますので、男性社員の育児参加は積極的に行うべきと考えます。男性社員向けの育児に関する制度はまだまだ不十分と感じていますので、今後更なる改善を行ってまいります。



人事財務グループ
グループマネージャー
尾形 真一郎さん



社員の声

両立支援制度を利用して 子育てに参加しました

出産時の特別休暇を利用することで、子供の出産に立ち会うことができました。生命の誕生を目の当たりにすることができて本当に幸せです。



スタッフAさん



スタッフBさん

9連休の長期休暇制度を今年初めて利用させていただきました。普段、育児に疲れている妻を休ませて、自分が家事を行ったりしましたので、家族の絆がより深まった気がします。

有限会社ウインドリー福岡

企業
DATA

◎住所：飯塚市鏡田2425-31 ◎TEL：0948-21-2424
◎資本金：1,000万円 ◎設立：1993年4月 ◎正社員数：4名
◎HP：http://www.win-fukuoka.com

“One for All, All for One” 皆で助け合い成長を続ける会社へ



官公庁や病院など実績多数、 少数精鋭の会社

ウインドリー福岡は飯塚市でブラインドやカーテンのインテリア販売・クリーニング・修理などを手がけている会社。従業員数6人と小規模の会社であるが、設立から22年経ち官公庁・病院等、実績多数となっている。



社員一人ひとりを大切に、安心して働ける環境を

小さな会社であるため増員も難しく、急な欠勤など、欠員が出た場合、他の社員への負担が大きくなっていくことがきっかけとなり、子育て中など、様々な事情が出てきても、社員が安心して働ける職場にしようと思った。まず、休みを取りやすい環境にするために、臨時でアルバイトを雇い代替要員を立てられる体制を整えた。次に行ったのは、社員の誰もが業務メニューを一通りこなせるように、業務をマニュアル化したり、日頃から連携を取るよう徹

底すること。男女問わず、休暇が取得しやすい環境になったことで、男性社員も積極的に子育てに参加するようになっていく。

様々な事情があっても、安心して気兼ねなく働くことができ、普段の社内には常に活気があり、笑いもある職場となっている。



社員の声

利用しやすい制度や体制を 整えてくれた会社感謝しています

結婚後、子供が年子で生まれたため大変忙しく、会社の制度にかなり助けられています。共働きのため下の子供を3ヶ月で保育所に預けたのですが、何度も熱を出し、上の子供にも病気がうつってしまい入院することも度々あり、夫婦で代わる代わる付き添い毎日でした。親いざかり頼ることもできず、病院と家との往復が続きました。

社員数が少ない中、その度に業務をカバーしてもらうことにとっても心苦しい思いでしたが、休暇や早退などを取得しやすい制度や体制を整えてくれた会社感謝しています。

男性スタッフ
Aさん



社員の声

妻の代わりに、子供を迎えに学校へ行くことも 子育て支援の協力体制があるので助かっています

小学校5年生の子供がいます。学校の送迎へ妻が行けない場合は自分が行くため、勤務時間を調整させてもらっています。また、運動会などの学校行事は、早めに予定を入れ休暇を取得しています。会社に理解があり、子育て支援の協力体制があるので休暇等の取得もやすく助かっています。これから子供に手が届かなくなるまで、この制度を利用させてもらいたいと思います。

男性スタッフ
Bさん

担当者
の声

皆で協力しカバーし合う職場環境を作ります

小さな会社なので、社員の増員はなかなかできませんが、男女を問わず安心して子育てに参加できるように、臨時アルバイトの雇用で、子育て中の社員の代替要員を確保しています。

また、全社員が業務メニューを一通りこなせるよう、日頃から連携を取っています。その甲斐もあり、急な子供の看護が生じた時も、他の社員へ仕事を引継ぐことができる体制があります。今後も、協力しあえる職場環境づくりに努めます。



経理役員
越智 久美子さん