

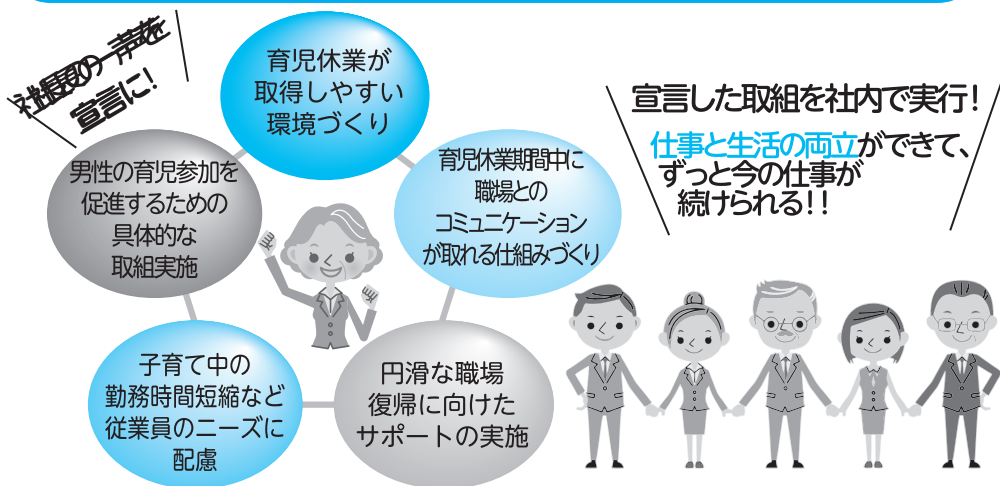
# 福岡県が進める「子育て応援宣言企業」とは？

子育てを支援する法律や制度の整備が進む一方、働く女性の6割が未だに妊娠・出産、育児を機に退職している現状があります。「職場に迷惑がかかるから」「育児休業が取れるような雰囲気ではない…」この職場の雰囲気を変えていくためには、経営トップの一声が効果的。

福岡県では、子育てをしながら働き続けることができる職場づくりを進めるため経営のトップ自らが従業員の仕事と子育てを応援することを宣言し、実行する「子育て応援宣言企業」登録制度を推進中。

宣言企業は5300社を超え、宣言企業では、仕事と子育ての両立を支援する様々な取組が広がっています！

## 企業のトップは5つの観点に即して具体的な取組を宣言



## 子育て応援宣言企業のここがすごい!

### 先進的な取組の拡大!!

※平成28年1月

☆男性の育児休業・育児参加の促進	.....	601	社
☆テレワーク(在宅勤務)制度導入	.....	131	社
☆仕事と介護の両立支援	.....	108	社
☆パートタイムとフルタイムの転換制度導入	....	15	社

### 育児休業が取りやすい!!

●女性の育児休業取得率(平成25年)

