



就活生に選ばれる働きやすい会社を目指して

拓新産業は、建築用機材、建築現場の事務所・休憩所や関連備品などをリースする事業を行っている。現在75名の従業員が、営業・総務・管理の3部門に分かれて仕事をしている。

およそ28年前、新卒採用を開始したが、学生向け合同会社説明会で学生の反応が悪く、若い学生に選ばれる会社になろうと考えたことをきっかけに、自社の魅力向上のため「働きやすい会社」への転換を目指してきた。

企業Profile

- ◎住所:福岡市早良区早良2-10-6
- ◎TEL:092-804-1811
- ◎設立:1977年(昭和52年)4月
- ◎資本金:4,500万円
- ◎正社員数:75名
- ◎事業所:【本社】福岡
- ◎HP:<http://www.k5.dion.ne.jp/~takushin>

中途採用窓口 開設中	17年 採用窓口 開設中	年間休日 123日	残業時間 0~1時間 (月平均)	初任給 18.6万	平均年齢 34.9歳	平均勤続年数 12.0年
採用実績データ		2013	2014	2015		
過去3年新卒採用実績		3名	4名	2名		
過去3年中途採用実績		-	-	-		

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 子供の看護休暇の日数を相談の上決定します。
- 従業員に育児休業制度を周知し、育児休業の取得を推進します。
- 育児休業を取得した従業員に、職場復帰研修を行います。
- 子供のいる従業員が希望する場合、フレックスタイム制等を選択できるようにします。
- 子供のいる従業員は所定外労働をしないで済むように、就業環境を整備します。
- 「ノー残業デー」により、「働き方の見直し」に資する環境整備を実施します。

拓新産業からのメッセージ

「顧客の高い満足度・地域社会への感謝と貢献・社員の幸せ」を経営理念に

合同企業説明会での学生に関心を持ってもらえなかった苦い経験。その時感じたのは「学生だけではなく、自社の社員も会社に魅力を感じていないのでは」ということでした。ここから、学生にも社員にも魅力的な会社となるための取組が始まりました。



「学生にとって魅力的な企業＝社員が自社を魅力的と感じること」。そう信じて経営理念を見直し、「①完全週休2日」「②有給休暇の完全消化」「③残業ゼロ・休日出勤ゼロ」という目標を掲げました。この目標は、工期を優先する業界事情もあり、営業部門などから反対もありました。しかし、休みが増えることを期待する社員も多く、自然と、どうしたら課題を解決できるのかということ全員で考えるようになっていきました。

「①完全週休2日」は、まず取引先に当社の取組を理解いただき、営業日の調整をしました。併せて出勤を交替制にし、出勤しても、必ず振替休日を取ることで達成しました。「②有給休暇の完全消化」は、まず上司が計画的な有給休暇の取得を呼びかけ、更に朝礼で有給休暇消化率の悪い社員を発表するなど、休暇の取得促進に力を入れました。「③残業ゼロ・休日出勤ゼロ」は、社長が自ら定時で退社しながら社員に声掛けをして促進。さらに、社員数に少しゆとりを持たせることと、定期的な複数部署への配置換えで他の社員が業務のフォローをできるようにするなどの体制づくりにより、一人ひとりの負担を軽減したり、各自が業務の効率化や改善を図ることで達成しました。社員全員のたゆまぬ努力により、当社は創業以来40年間、黒字経営を続けています。

できることは素早く決断、実行。社員とともに成長を続ける企業

ワーク・ライフ・バランスを実現するためには、子育て中の社員に特に気を配る必要があると考えています。そこで当社では、育児休業中の社員がいても他の社員が柔軟にサポートできる体制を整えています。また、復帰後の時短勤務を15分単位で設定できるようにするなど、個別の事情に合わせた柔軟な働き方ができるよう、制度を整備しています。

『育児休業・介護休業ガイドブック』を作成したり、両立支援制度についての取組を、HP等のお知らせで掲示するなど、社内外への広報を継続的に行ってきたことにより、制度の利用が当たり前になってきました。また、社員に業務改善の意識が浸透し、効率よい働き方を率先して考える雰囲気生まれています。こうした取組が認められ、以下様々な賞を頂いております。

拓新産業株式会社 登録・受賞歴

- 2003年 福岡県「子育て応援宣言」企業へ登録(県内3番目の登録)
- 2004年 福岡県「男女共同参画企業表彰」受賞
- 2014年 「ワーク・ライフ・バランス大賞優秀賞」受賞
- 2015年 経済産業省「平成26年度ダイバーシティ経営企業100選」受賞



当社は、「社員満足度を軸として、顧客満足と社会貢献のバランス感覚に優れていることが、一流の中小企業である」と考えています。そして、そのバロメーターであり、証しとなるのが、「生き生きと働く社員の姿」であると信じています。20年前から始まった「社員の満足」への挑戦。今後もできることは素早く決断、実行し、社員とともに成長を続けていきます。

有給休暇 完全消化しています！！

私は2人の子供に恵まれました。有給休暇完全消化という会社の方針のおかげで、普段から休みが取りやすく、出産にも立ち会うことができました。また、保育所への送迎のための早退や、子供の急な病気で休むこともありますが、上司や先輩方から快く了承していただけて、大変助かっています。

営業 馬場 尚大さん



ワーク・ライフ・バランスを大切にしている精神が浸透しています

当社は、育児休業を取得しても、お互いフォローする体制が整っているので、取得率100%です。子供の看病のための休みや、短時間勤務制度も利用しやすく、個々の事情に合わせて安心して働ける環境を作り出しています。

また、当社は、サークル活動など社外で社員が集まることも多いのですが、活動中にも自然とワーク・ライフ・バランスを実現するにはどうしたらよいか社員同士で話し合うことがあります。

会社が有給休暇100%取得を推奨しており、取りやすい社風であることから子育てに必要な休暇を取得する男性社員も増え、ワーク・ライフ・バランスの実現を大切にしている精神が浸透してきていることを実感しています。



総務部 片田 久美子さん