

◎住所: 福津市奴山1174 ◎設立: 1978年(昭和53年)7月 ◎正社員数: 41名 ◎入所: 54名 ◎HP: <http://kitatikuzen.net>
 ◎TEL: 0940-52-3545 ◎設備内容: スプリンクラー設置、居間兼食堂娯楽室、医務室、静養室、浴室(普通浴槽、特殊浴槽)、機能訓練室、相談室、厨房、事務室



利用者中心の介護施設

1978年7月に高齢者福祉施設の拠点として開園。『人と人とのふれあいを大切にし、自立した生き甲斐ある生活を応援する』ことをモットーに、くつろいだ雰囲気の中で、有意義な人生を送れるように利用者中心のサービスの提供を心がけている。現在はショートステイ、デイサービス、ケアプランセンター、グループホームなど、幅広く介護事業を展開。地域住民の様々な介護の相談や要望に応え続けている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	1名	2名	0名
過去3年中途採用実績	3名	2名	3名

中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 109日	残業時間 6時間程度 (月平均)	初任給 19.66万 (大卒)	平均年齢 34.9歳	平均勤続年数 5.8年
---------------	----------------	--------------	------------------------	-----------------------	---------------	----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 出産・育児で業務に困難が生じた場合の、業務内容変更や業務時間等の相談を受け、無理なく仕事が続けていける環境を整備します。
- 職場の復帰にあたり、段階的に仕事に慣れていく期間を設けます。
- 保育所送迎や通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます。

津屋崎園からのメッセージ

介護すべき内容が多様化していく昨今、より良いサービスの提供のために必要なことが二つあると考えています。

一つは、性別によって職種を固定することなく、能力に応じて管理職へ積極的に登用していくこと。



もう一つは、結婚・妊娠・出産・育児という大きなライフステージの変化があっても離職せずに働き続けられる職場環境であることです。特に、ライフステージの変化による職員の離職はサービスの質の低下につながりやすい面があるため、「働きやすい環境づくり」という方針を掲げて取り組んできました。

当園には「出産・育児の都合により業務に困難が生じた場合の業務内容変更や業務時間の調整」「段階的に仕事に慣れていく研修期間の設定(育児休業後の職場復帰時)」「保育所送迎や通院等家族のための半日単位の休暇や勤務時間の調整」「就学・就園に必要な子育て期の短時間勤務」等、様々な制度があります。制度を整備するだけでなくサポート体制を作り、利用しやすい雰囲気を作ることも注力しています。

また、常勤から常勤のままの復帰や、常勤から非常勤へ勤務形態を変更して復帰することも可能としており、昨年の復帰率はおおむね80%を超えるなど、取組が一定の成果を挙げています。

これからも、園では職員の体制も充実させながら、個々の状況に応じた働き方が選択できる職場環境の整備に取り組んでいきます。

子育て応援に積極的に取り組みます

男性が育児休業を利用して、子育てに参加することは、子供の健やかな成長に繋がり、夫婦の相互理解も深まるので、とてもいいことです。育児参加の経験は、仕事をやる上でも役立つものだと思います。今回、男性で



施設長・所長
白石 伊津美さん

育児休業の取得希望をした職員は、忙しくなる時期を避け、休業を希望する月の3ヶ月前という早い時期に相談してくれたことで、新人職員の採用ができ、休暇中もスムーズに仕事が行えるよう準備ができました。今後も子育て応援に積極的に取り組み、職員のサポート体制を強化したいと思います。

育児休業取得の大切さを次世代に伝えたい



介護スタッフ
今泉 操さん

私は、妻の産休・育児休業が明けるタイミングで、妻の仕事復帰をバックアップするために、3ヶ月の育児休業を取得しました。育児休業を申請するにあたっては不安もありましたが、白石施設長が早く相談

のってくださったことや、周囲の職員のサポート体制ができていたことで安心して利用できたと思っています。休業中は、育児の喜びや、母親の苦労を知ることができ、今しかできない貴重な経験を積むことができました。育児休業を取得することの大切さを次世代へ伝えていきたいです。