

# 株式会社筑邦銀行

★銀行業 筑後地区 ★西鉄久留米駅より徒歩5分

◎住所:久留米市諏訪野町2456-1 ◎設立:1952年(昭和27年)12月23日 ◎資本金:80億円 ◎正社員数:671名  
◎TEL:0942-32-5331 ◎事業所:福岡県、佐賀県、大分県、長崎県、東京都 ◎HP:https://www.chikugin.co.jp



創立以来、一貫して「地域社会へのご奉仕」という基本理念のもと、地域の発展とともに今日の基盤を築いている。福岡県を中心に、大分県、佐賀県にも店舗網を展開。個人・法人の預金業務・貸出業務(ローン・融資)のほか、内外国為替業務、金融商品取引業業務等を行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	44名	57名	31名
過去3年中途採用実績	3名	-	1名

中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日 121日	残業時間 7.16時間 (月平均)	初任給 20.5万	平均年齢 38.0歳	平均勤続年数 14.0年
-----------	------------	--------------	-------------------------	--------------	---------------	-----------------

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 「配偶者の出産休暇」の取得を奨励します。
- 育児休業の取得を1年6ヶ月まで、希望者全員が取得できるようにします。
- 子供の看護休暇取得を「中学校就学前まで」とします。
- 仕事と子育ての両立支援の関係法令等の趣旨について周知を行います。



女性スタッフ  
Aさん

## 出産後も活躍できる 職場風土があります

育児をしながら、責任のある立場で活躍している先輩女性がたくさんいます。自分も結婚、出産しても安心して子育てをしながら働き続けることができると感じています。

## 筑邦銀行からのメッセージ

従業員が仕事と子育てを両立しながら、職務能力を発揮し活躍できるよう「子育て応援宣言企業」に登録。支援の取組について内外に公表することで、ワーク・ライフ・バランスを実現させる意識の浸透を決意しました。例えば配偶者の出産休暇の取得を奨励したり、育児休業を1年6か月まで全員が取得可能、子供の看護休暇は中学校就学前まで取得可能としています。平成21年に育児中の従業員からなる「子育て支援プロジェクトチーム」を組成、検討の結果「保育料等補助制度」を設け、小学校就学までの子を持つ行員に対し、人数に応じ月額5千円から10千円の保育料を補助しています。

ダイバーシティ経営に積極的に取り組んでおり、出産後も働き続けることが当然という職場風土ができています。

# 株式会社さかえ屋

★製造、卸売、小売業 筑豊地区 ★JR飯塚駅から徒歩10分

◎住所:飯塚市平恒432-6 ◎設立:1953年(昭和28年) ◎資本金:1億円 ◎正社員数:200名 ◎HP:http://www.sakaeya.co.jp/  
◎TEL:0948-22-1880 ◎事業所:平恒工場(平恒432-6)・第2工場(平恒432-5)・秋松工場(秋松100)



1949年(昭和24年)に飯塚市内で菓子小売を開始。1953年(昭和28年)の会社設立から60有余年、「デザートケーキ」「すくのかめ」「なんばん往来」を始め多くの人気スイーツを製造、商品は主に福岡県を中心とした100店舗で販売。さかえ屋の社章は「フォーハート」と呼ばれる、緑のハートマーク。“お菓子のあるときはやすらぎのとき”をテーマに、おいしさ、安全、素材、新鮮の四つのこだわりをもとに展開している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	-	-	7名

中途採用窓口閉鎖中	17年採用窓口開設中	年間休日 105日	残業時間 -	初任給 18.5万 (大卒)	平均年齢 42.0歳	平均勤続年数 17.0年
-----------	------------	--------------	-----------	----------------------	---------------	-----------------

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 出産や育児のために退職した社員が再就職を希望した場合は優先的に対応します。
- 子供のいる従業員は本人の希望により勤務時間変更等の配慮をするなど、就業環境をさらに整備していきます。



女性スタッフ  
Aさん

## 長く働きたいと思える会社です

子育て支援の制度を利用して仕事と家庭生活の両立をしている先輩スタッフが周りにたくさんおり、制度の利用がしやすい環境があります。自分自身も結婚・出産・子育ての際には制度を利用していただき、少しでも長く働けたらいいなと思っています。

## さかえ屋からのメッセージ

当社は、女性従業員が7割を占めています。中でも子育てに時間を取られる世代が多く、育児休業を取得している従業員が常時いるため、職場復帰時には子育てに支障の少ない部署への配置を検討したり、始業・終業時間を変更をするなどの対応を行っています。その結果、経験のある社員の職場復帰率が向上し、離職率の低減につながっていると考えます。また、これによって業務の安全化・顧客サービスの安定化も図れています。