

◎住所:福岡市博多区山王2-6-35 ◎設立:2012年(平成24年)4月1日 ◎資本金:1.75億円 ◎正社員数:2,000名
◎TEL:092-412-1177 ◎事業所:[本社]東京都渋谷区松濤2-15-13 ◎HP:https://www.denso-sales.co.jp/

世界規模の事業展開を行うデンソーグループの中で、国内のお客様に対する販売・サービス・マーケティングを担う九州の支社である。自動車分野、住まいと暮らしをデザインする住宅設備分野、工場やオフィス向けの業務用設備・環境製品分野等、多角的に事業を展開している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	12名	10名	6名
過去3年中途採用実績	5名	2名	5名



株式会社デンソーセールス

中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 115日	残業時間 14時間 (月平均)	初任給 19.5万円 (大卒登業)	平均年齢 35.7歳	平均勤続年数 11.5年
---------------	----------------	--------------	-----------------------	-------------------------	---------------	-----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ◎毎月第3金曜日はノー残業デーを実施します。
- ◎短時間勤務制度の実施期間を、子が小学校卒業までの期間通算3年間とし、また、就業時刻を個人で設定できるよう定め、仕事と子育ての両立を支援します。

先輩からワーク・ライフ・バランスを学んでいます



女性スタッフ
Aさん

入社したばかりですが、育児休業から復職した社員が、様々な制度を使いながら、充実して働いている姿を間近で見ることが出来ます。また、短時間勤務制度など制度も充実しており、子供を産んでも働きやすい環境が整っていると感じています。

デンソーセールスからのメッセージ

当社は、法定上の育児支援制度に加えユニークな制度を実施しています。子供が満1歳から小学校卒業までの間、最大1年間休職できる「あんしん育児休職(取得は2回に分割可能)」制度、3種類の始業時間から勤務時間を選ぶことができる「短時間勤務」制度など、個々の事情に柔軟に対応しています。職種を問わず制度を利用する社員が増えており、現在4名の社員が育児休業から復職、2名があんしん育児休職中、1名が休職予定になっています。社内には育児に限らず、ワーク・ライフ・バランスを実現したいという意識が浸透しており、社員同士で課題を話し合い、解決策を提案するなど積極的に取り組む姿が見られます。

西光建設株式会社

★建設業 福岡地区★JR吉塚駅徒歩6分

◎住所:福岡市東区馬出6-2-18 ◎設立:1963年(昭和38年)7月 ◎資本金:1億円 ◎正社員数:94名
◎TEL:092-621-3132 ◎事業所:[本社]福岡市東区

創業は昭和21年で、西部ガスの外管工事を請け負うグループ会社である。ガス管理設工事を主体として、都市高速・地下鉄・水道管布設・雨水幹線等々、公共工事も手掛ける地域密着企業として地元貢献している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	0名	2名
過去3年中途採用実績	3名	1名	14名



中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 97日	残業時間 10時間 (月平均)	初任給 19.0万円 (専修理工事)	平均年齢 41.0歳	平均勤続年数 16.0年
---------------	----------------	-------------	-----------------------	--------------------------	---------------	-----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ◎育児休業する社員には、職場復帰に向けた研修を実施します。
- ◎「ノー残業デー」や「残業ゼロ」の職場への配置転換など、育児中は子育てに影響のない様にします。

西光建設からのメッセージ

働きやすい職場が実現すれば、仕事の効率化や社員のモチベーションアップにもつながると考え、様々な両立支援制度を導入しました。保育園の送迎などで短時間勤務社員の仕事を、他の社員が補えるようシフト制にし、ワークシェアを取り入れました。育児休業を取得する社員には職場復帰に向けた研修を実施し休むことへの不安を取り除くとともに、復帰に当たっては育児中の社員を「ノー残業デー」を実施している部署や「残業ゼロ」の部署へ配置転換するなど、負担がかからないよう配慮しています。

また、毎年11月には社員の家族を近隣ホテルに招待して、「子育て支援行事」を開催しています。会社の近況報告をする場ではありますが、ゲーム、図書券等のプレゼントをもらえる催しもあり、家族みんなで楽しんで会社を身近に感じてもらえるようなイベントにしています。これらのことから、安心して出産や子育てができる雰囲気社内に浸透したため、制度を利用する社員が増えています。

責任もあるが、周囲の協力で得られること



男性スタッフ
Aさん

私は、妻と1歳8か月の長男、2か月の長女の4人家族で、会社ではガス事業部の精算課で、主に積算業務などを行っています。

ライフライン(都市ガス)に携わる者としての責任から、自分の仕事を他の社員にお願いしたくないという気持ちもありましたが、部署長だけではなく、同じ課の先輩方にも協力いただけることが分かったので、思い切って育児休業を取得しました。おかげで子育ての楽しさも実感することができました。