

エコー電子工業株式会社

★情報サービス業 福岡地区 ★地下鉄東直駅 3番出口直結

◎住所:福岡市博多区東比恵3-1-2東比恵ビジネスセンター9階 ◎設立:1963年(昭和38年)4月1日 ◎資本金:1億円 ◎正社員数:235名
◎TEL:092-471-0848 ◎事業所:【本社】福岡市博多区【支店】東京、佐世保、長崎、鳥栖 ◎HP:http://echo1963.jp/recruit/

富士通の九州地区パートナーとして、地域密着型のITソリューションを展開。一般企業の業務システム(経理、販売、金融、製造、流通、医療他)、組込システム、官公庁のシステム、自治体の防災無線、ダムの水量コントロールシステム等、地域で必要なITシステム全般をカバーし、「九州ナンバーワン」のソリューションプロバイダーを目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	14名	14名	19名
過去3年中途採用実績	13名	18名	12名



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日 114日	残業時間 ※業種等により異なる	初任給 20.6万	平均年齢 35.0歳	平均勤続年数 15.0年
-----------	------------	-----------	-----------------	-----------	------------	--------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 子どもの行事などに参加しやすい環境づくり(リフレッシュ休暇やメモリアル休暇、有給休暇取得促進)を行います。
- 休業中の社内報送付や情報交換等を行い、不安を和らげる取り組みを行います。
- 職場復帰直後研修などの「職場復帰プログラム」を実施します。
- スムーズな復帰のため、復帰前の短時間勤務などについて相談を実施します。

将来もこの会社で働き続けたいです



女性スタッフ Aさん

入社してから働く環境に男女差を感じたことはないです。結婚して、将来子供が生まれたら育児休業を取得し復帰したいと考えています。また、外部セミナー受講など教育に積極的な所も魅力だと感じています。

エコー電子工業からのメッセージ

結婚・出産を経て女性が働き続けられるように、育児休業中の代替要員の確保に努めています。また、育児休業から復帰後、ライフスタイルに応じて柔軟に勤務時間を決められるよう短時間勤務制度を設けています。子供の保育園の迎えの時間に間に合うように、17時までの勤務も可能です。「育休中に空いた時間を有効活用したい」という声から、現在はテレワーク(在宅勤務)の導入を検討するなど、社員が子育てをしながら働きやすい職場環境整備に努めています。これらの取組により育児休業、短時間勤務制度の利用実績が12名・女性社員割合が21%にアップしました。

株式会社フクト

★教育、学習支援業 福岡地区 ★地下鉄薬院大通駅 徒歩3分

◎住所:福岡市中央区薬院4-3-20 ◎設立:1952(昭和27年)10月29日 ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:58名(男性:29名 女性:29名)
◎TEL:092-522-2910 ◎事業所:福岡市中央区、早良区 ◎HP:http://www.fukuto.jp/

会社創業以来『中学生の学力向上・高校進学』を目的とし、福岡県の中学生に高校進学のための総合的支援を行っているフクト。

中学生を対象とした「公開実力テスト会」の開催や、中学校で使用する副教材やテストの発行もしており、半世紀以上の実績をもつ「Fスコア(フクト偏差値)」は、先生や受験生から大きな信頼を得ており、今では福岡県の高校入試に欠かせないものとなっている。

また、高校進学に関する最新情報は、高校進学情報マガジン「Wis h!」だけでなく、個別教育相談サービス「QQフクト」を開発して提供している。

その他「全家研ピー」の代理店販売や英検・漢検の取り扱いを行うなど、教育に関する事業を幅広く展開時代の要請に応えられる情報・教材を提供し続けていくため、常に新たな教材の開発を進めている。

フクトからのメッセージ

フクトでは、平成19年に就業規則を全面改定し、周知を徹底した結果、社員の意識が変わり、育児休業や短時間勤務を利用しやすい雰囲気になりました。それにより、妊娠したほとんどの社員が育児休業を取得し、復帰するようになりました。

また11回の「ノー残業デー」の実施にも力を入れています。ノー残業デーの日には、社員全員が18時までに退社しているかどうか、労働組合長がタイムカードをチェックし、組合長自ら最後の戸締りをして帰宅するようになっています。ノー残業デーの導入当初、「全員」の定時退社は難しかったですが、労働組合の働きかけもあり、次第に社員の変化が見られるようになりました。今では、「全員」という目標を達成できるようになっています。働く環境がよりよくなるよう、このまま取組を継続していきたいと考えています。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	3名	2名	2名
過去3年中途採用実績	1名	2名	-



中途採用	17年採用	年間休日 110日	残業時間 10時間(月平均)	初任給 20.2万	平均年齢 男性42.0歳 女性38.0歳	平均勤続年数 男性14.0年 女性11.0年
------	-------	-----------	----------------	-----------	----------------------	------------------------



女性スタッフ Aさん

産休・育児休業を取りやすい会社です

当社にはノー残業デーだけではなく、結婚や出産というライフイベントを経て働き続けられる制度があります。長く働きたいと考えていたので、私にとってはありがたい環境です。

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 月回の「ノー残業デー」を社員全員で実施します。
- 育児休業や時短勤務を勧め、雇用の継続を図ります。