

# 株式会社キャリア・リード

★サービス業 筑後地区 ★西鉄久留米駅 徒歩3分

◎住所:久留米市東和町4-4ウイングコート久留米1F ◎設立:2002年(平成14年)7月 ◎資本金:4,000万円  
◎TEL:0942-35-3340 ◎事業所:久留米市(本社)、福岡 ◎従業員数:230名(男性:10名 女性:220名) ◎HP:http://www.career-lead.com

2002年7月設立、2005年久留米オフィスにて一般労働者派遣事業・有料職業紹介事業を開始。同年10月福岡オフィス開設。有料職業紹介事業開始。2006年4月福岡オフィスにて一般労働者派遣事業を開始。2008年4月久留米市母子家庭支援事業受託。起業以来一貫して、女性の就職支援に邁進。女性の力は計り知れないものがあり、女性を大切にしている会社こそ、伸びる会社だと考え女性の活躍を応援している。常に「ありがとう」の精神のもと、地域や社会へ貢献する会社を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	0名	0名
過去3年中途採用実績	6名	7名	7名

  

中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
採用窓口開設中	—	120日	7時間(月平均)	17.0万(円)	43.0歳	3年11ヶ月



女性スタッフ Aさん

## 毎日楽しく働いています

今まで、経験したことのない職業で、分からない事も多く不安もありましたが、とても働きやすく、先輩方の優しいサポートのおかげで毎日楽しく仕事をしています。仕事も家庭も両立できるので、子供の学校行事にも積極的に参加でき、とても満足しています。これから、色々なことに挑戦していきたいです。

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 子供の学校行事に参加させます。
- 小学生までの子供さんの病時休暇を認めます。
- 春・夏・冬休み、又土曜日の子連れ出勤を認めます。
- 水曜日のノー残業デーを徹底します。

## キャリア・リードからのメッセージ

当社は、子供を育てるお母さんを助けたいという思いから設立されました。そのため、大半を女性が占めています。

子育て中の従業員も多いため、子供の行事や病気の時に休める環境を作ることによって、育児と仕事の両立を支えたいと思っています。たとえば、有給休暇は1日ではなく半日での取得が可能で、子供の急病による遅刻や早退に対応できるようにしています。また、水曜日のノー残業デーを徹底することで全体の残業時間が減少し、スキルアップや子供と接する時間の確保ができています。他に、男性従業員も子供の看護休暇を取得するなど、従業員全体に子育てに参加しようという意識が浸透。これらの取組により、「くるみん」マークの認定を受けることができ、その意識はさらに高まってきています。

# 有田建設株式会社

★建設業 筑豊地区 ★J R 筑前植木駅 徒歩15分

◎住所:直方市大字植木2133-1 ◎設立:1962年(昭和37年)1月20日 ◎資本金:4,000万円 ◎正社員数:12名  
◎TEL:0949-28-1311 ◎事業所:直方市 ◎HP:http://aritakensetsu.com/

一般土木・上下水道・道路建設・各種建築工事など、幅広いニーズに応える総合建設業として、社会インフラの整備に貢献できる価値ある企業を目指している。また、高度な技術、魅力ある職場、安全な労働環境を確立するため、法規制を遵守するコンプライアンスにとどまらず社会的規範や企業理念を守ることへの取組を推進している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	3名	1名	-

  

中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
採用窓口開設中	—	89日	0~20時間(月平均)	18.0万	43.0歳	8.0年



## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 制度説明の書面を配布して、育児休業制度の周知、取得の促進に努めます。
- 2年間で男性の育児休業1人以上の取得を推進します。
- 定期的な情報交換を行い休業中の不安をやわらげるようコミュニケーションを図ります。
- 職場復帰1ヵ月前に勤務時間の短縮、土日勤務の可否、子供の預け先等きめ細かな相談を実施します。
- 中学校就学前の子を養育する社員に看護休暇を認めます。
- 保育所送迎、通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます。
- 短時間勤務中の賞与の減額をせず通常どおり支給します。



女性スタッフ Aさん

## 安心して働ける社内環境で仕事のやる気が高まります

子育てと仕事の両立が自分のできるか不安がありましたが、実際、急な子供の体調不良で休暇を頂く時も、上司から、快く受け入れて頂き安心して働けます。このような環境で働けるので、より会社に貢献できるよう頑張ろうと思います。

## 有田建設からのメッセージ

仕事と子育てを両立できる社内の風土・環境づくりを心がけ、制度の整備をしています。具体的に、中学校就学前までの子供の看護休暇や、育児などに利用しやすいよう、半日単位・時間単位で取得できる有給休暇制度を実施しています。このように様々な事情に合わせた柔軟な対応をする事で、女性従業員の定着率が向上しました。昨年度1名、今年度も1名の社員に子供が生まれる予定ですが、社内に仕事と子育てを両立を応援する雰囲気が高まったことで、不安なく、仕事を続けられる環境ができています。