

平成26年度  
表彰  
企業

## 株式会社西日本シティ銀行

★金融業、保険業 福岡地区 ★JR博多駅 徒歩3分

◎住所：福岡市博多区博多駅前1-3-6 ◎設立：1944(昭和19)年12月1日 ◎資本金：857億円 ◎正社員数：3,834名  
◎TEL：092-461-1773 ◎事業所：九州・山口・広島・岡山・大阪・東京・海外(ソウル・上海・香港) ◎HP：http://www.ncbank.co.jp

「ココロがある。コタエがある。」というブランドスローガンを掲げ、質の高い金融サービスの提供をベースに地域経済の発展に貢献している西日本シティ銀行。高い志と誇りを胸に、お客様と共に成長する「九州No.1」バンクを目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	112名	155名	153名
過去3年中途採用実績	-	-	-
中途採用	17年採用窓口開設予定	年間休日 121日	残業時間 20.5時間(月平均)
初任給	20.5万(総合)	平均年齢 41.0歳	平均勤続年数 16.0年



### ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 両立支援制度を利用しやすい職場環境をつくるため、更なる制度の周知と意識の啓発を推進し、男性行員も含め、育児休業の取得率を向上させます。
- 退職前・復職前・復職後の面談や育児休業中の行内情報の提供により、スムーズな職場復帰を支援します。
- 配偶者が出産したときの特別有給休暇取得を促進します。
- 月4回の定時退行(さわやかデー)を推進します。
- 最大4時間の時差出勤を認めます。
- 年次有給休暇の半日単位での使用を認めます。

### 先輩の姿に励まされます



女性行員  
Aさん

自分が将来結婚や出産をしても働き続けられる環境が整っていると感じます。実際に女性行員 家庭と両立して働いている先輩方には憧れますし、とても頼もしい存在です。

### 西日本シティ銀行からのメッセージ

経営計画に女性の活躍促進を大きく位置づけ、職場の意識改革を推進しています。これまで、法定を上回る両立支援制度(育児休業は子が4歳になるまで取得可能、短時間勤務は小学校就学前まで可能、介護休業は通算365日まで可能等)、育児や介護等の事情で退職した行員の再雇用制度を導入、また、両立支援ガイドブックや人事施策をまとめた冊子を全行員に配付することにより、両立支援の取組の周知を行ってきました。その結果、「結婚を理由に退職する行員が減少」「出産後も短時間勤務や残業制限等の制度を利用して働き続ける行員が増加」「タイムマネジメント意識が浸透し、時間外勤務や休日出勤が減少」等の効果が表れています。

平成27年度  
表彰  
企業

## トヨタ自動車九州株式会社

★製造業 筑豊地区 ★JR赤間駅から車で20分

◎住所：宮若市上有木1 ◎設立：1991年(平成3年)2月 ◎資本金：450億円 ◎事業所：宮田工場(本社)・刈田工場・小倉工場  
◎TEL：0949-32-5151 ◎HP：http://www.toyota-kyushu.com/ ◎正社員数：7,500名

トヨタ自動車九州は、高級の本質を追求したRXやNXなどのレクサス、ハイブリッド車を宮田工場で、エンジンを刈田工場で、ハイブリッド部品を小倉工場で生産しているほか、2016年春にテクニカルセンターを本格稼働させます。細部までこだわったクルマづくりの様子は、宮田工場一般公開しています。どうぞ気軽に見学にお越しください。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	52名	54名	100名
過去3年中途採用実績	2名	6名	8名
中途採用	17年採用窓口開設中	年間休日 121日	残業時間 -
初任給	20.4万(大半)	平均年齢 33.1歳	平均勤続年数 9.9年



### ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

#### 全従業員がイキイキと働ける環境づくりに取り組みます

- 男性が育児休業を取得しやすい環境をつくるため、「仕事と育児の両立支援ホームページ」を用いて、理解活動を推進します。
- 育児休業中の従業員にイントラネット等を通して、情報の共有を行い、職場とのコミュニケーションが図れる仕組みを作ります。
- 育児中の従業員が短時間勤務制度を利用しやすいよう、取得経験者へヒアリングを行い、改善を続けます。
- 祝日の稼働日には社内にて一時託児施設を設置します。
- 育児中の従業員がやりがいをもって仕事ができる職場を作るため、会議等で話し合いを重ね、働く場の多様化を目指します。

### 制度が充実していて、女性も働きやすい職場です



女性従業員  
Aさん

育児制度が整っており、短時間勤務制度を活用している私を含めてママ社員がたくさんいます。今後もキラキラと輝きながら活躍している先輩ママ社員を目標に頑張ります！

### トヨタ自動車九州の取り組み

【取り組み】○年次有給休暇は2年間繰越可能。カットゼロ活動も推進○育児休業は子が2歳に達するまで取得可能○従業員の妊娠が判明した時点で人事担当、上司と3者面談実施。妊婦期から復職後フォロー期間(3ヵ月)まで定期面談を実施し、不安解消○事務・技術系職場にフレックスタイムを導入し、柔軟な働き方を支援○工場勤務者を対象に、小学校3年修了までの子を養育する女性の深夜勤務を本人の申請に応じて免除○祝日の稼働日に社内託児所設置。生後5ヵ月～小学校3年まで対応  
【効果】○育児休業取得率100%達成により、仕事と育児の両立者が増加○祝日稼働日の託児所利用者が増加