

株式会社安川電機

★製造業 北九州地区 ★JR黒崎駅徒歩5分

◎住所:北九州市八幡西区黒崎城石2-1 ◎設立:1915年(大正4年)7月16日 ◎資本金:278億円 ◎正社員数:2,724名
◎TEL:093-645-8801 ◎事業所:福岡・東京・大阪・愛知・埼玉・茨城 ほか ◎HP:http://www.yaskawa.co.jp/

安川電機は、ACサーボモーター、インバータ、産業用ロボットで世界シェアNo.1の製品をもつ、世界のメカトロニクス業界のリーディングカンパニー。1915年の設立以来、「事業の遂行を通じて広く社会の発展、人類の福祉に貢献する」という経営理念に基づき、世界最高水準の技術力とノウハウを駆使し、産業と社会の発展に貢献している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	61名	60名	68名
過去3年中途採用実績	17名	10名	16名

YASKAWA

中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
—	—	128日	19.1時間(月平均)	25.7万円(博士)	41.2歳	18.6年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 社内報やイントラへの掲載、管理者研修の実施等により、育児や介護に関する休業・短時間勤務等の制度内容の周知、取得の促進に努めます。また、男性の育児休業取得を推進します。
- フレックスタイムや小学生以下の子を有する従業員への勤務時間の短縮など柔軟な制度を実施します。
- 毎週水曜日の「ノー残業デー」の実施や、5日連続年休の取得推進等、多様なライフスタイルを持った社員が働きやすい職場環境の構築を目指します。



女性社員
Aさん

男性社員も、女性社員も、制度を活用して仕事と育児を両立しています

当社には、育児休業制度、短時間勤務制度など両立支援制度が充実しています。会社が男女問わず積極的な制度活用を推奨しており、周囲も協力的なので、子育て中の先輩も制度を利用しやすく、働きやすいようです。私は2015年度に入社したばかりですが、将来的に結婚や出産を迎えても不安なく仕事を続けることができると感じています。

安川電機からのメッセージ

育児休業制度を不安なく取れる体制や、育児のため最大で小学校卒業まで取得できる短時間勤務制度など、仕事と家庭を両立できる環境があります。育児休業取得者には面談を実施し、職場復帰も円滑にできるようサポートしています。2004年度以降の女性の育児休業取得率は100%、2008年度から現在まで7年連続で男性の育児休業取得者がいます。2015年秋には、様々な取り組み事例や制度を分かりやすくまとめた「ワーク・ライフ・マネジメント推進HP」を社内イントラに新設、育児休業の他、各種休暇など社員が知りたい情報を簡単に入手できるように整備。社員から「便利になった」という声があがっています。

株式会社OZ Company

★サービス業 福岡地区 ★福岡市営地下鉄 天神駅から徒歩6分

◎住所:福岡市中央区大名2-8-18 天神パークビル4F ◎創業:2008年(平成20年)7月 ◎資本金:7,000千円 ◎正社員7名
◎TEL:092-713-5139 ◎事業所:福岡市(本社)、北九州市、大川市、長崎市 ◎HP:http://www.oz-com.jp/

～子育て中の父親、母親そして子供たちの笑顔を広げていく～

OZ Companyは、事業所内保育やイベント保育サービスをはじめ、父親の育児啓発、企業への「イクボス」「ワーク・ライフ・バランス」推進事業を通して、日本の未来を育む子供たちが健全に育っていける生活環境、社会風土を創ることを目標としている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	0名	0名
過去3年中途採用実績	2名	2名	1名

OZ Company

中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
—	—	104日	0時間(月平均)	15.0万(大卒)	36.0歳	3.0年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 子どもの年齢に関係なく、従業員の相談に応じて勤務時間の短縮やフレックスタイムなど柔軟な制度を実施します。
- 保育所送迎、通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます。
- 育児期間中の在宅勤務制度を導入します。
- 出産・育児で一旦退職した社員を再雇用する制度を導入します。
- 必要なときに子連れ出勤を認めます。



女性スタッフ
Aさん

チームの一員として活躍したい

残業ゼロ、有給休暇完全消化ができる制度や業務の仕組みを、スタッフが一緒に作っています。先輩が子供の用事で休まれることも多くありますので、私も他の人が休んだ時にしっかり代わりができるよう、早く仕事を覚え、チームの一員として活躍していきたいです。

OZ Companyからのメッセージ

当社には「スタッフが笑顔であることで、子供たち、保護者、お客様の笑顔となる」という会社方針があります。仕事以外の家庭、地域においても「笑顔」で活躍できる柔軟な働き方を遂行することが、個人の力を最大限に引き出すことになり、チームとしてお客様の笑顔を広げることができると考え、両立支援制度を整備しました。他にも、残業ゼロ・有給休暇完全消化という制度があります。これにより、社員には会社への帰属意識や、やりがい生まれ、これまでになかったアイデアから新たなサービスが生まれ、お客様から良い評価を得るなどの効果が出ております。