

コカ・コーラウエスト株式会社

★卸売、小売業 福岡地区 ★西鉄・地下鉄[貝塚駅]から500m

◎住所:福岡市東区箱崎7-9-66 ◎設立:1960(昭和35)年 ◎資本金:1,523億1,000万円 ◎正社員数:1,626名
◎TEL:092-641-8583 ◎事業所:【本社】福岡市 ◎HP:http://www.cocwest.co.jp/

コカ・コーラウエストは、西日本を営業地域とする世界でも有数の規模を持つコカ・コーラボトラーである。地域の皆さまにフレッシュな商品をお届けし、さわやかさを提供することを使命とし、地域に密着した製造・販売・サービス体制で、お客様の様々なニーズに応えるため、おなじみの赤い車で2府20県下を駆け巡っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	33名	29名	30名
過去3年中途採用実績	-	-	-
中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間
採用窓口開設中	120日	26.7時間(月平均)	初任給
			平均年齢
			平均勤続年数
			21.2年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児やプライベートに費やす時間の増加のため、直行直帰の推進、ノー残業DAYの実施、休暇取得促進等、メリハリのある働き方を推進します。
- 社内ネットワーク上への、社内制度の活用事例、男性の育児休業取得事例等の掲載、また、定期的な情報発信により、育児休業制度を周知し、取得を促進します。

コカ・コーラウエストからのメッセージ

当社では、「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組」と「女性活躍推進活動」に取組んできました。前者は「イントラネット上における両立支援制度の周知と相談窓口の開設」「管理職の目標に時間管理に関する項目を設定し、時間外労働時間削減を図る」「子ども参観日を実施し、両立を応援する風土の醸成を目指す」の3つの施策。後者は「次世代女性リーダー育成プログラムの実施」「社内報やイントラネット上でワーキングマザーの活躍を紹介」「管理職向けのダイバーシティ&ワーク・ライフ・バランス研修を実施し、知識習得と意識改革を促進」の3つの施策を展開しました。この結果、出産した女性社員のほぼ100%が育児休業を取得し、復帰率も同様に100%となっており、制度の利用が浸透しています。前年と比べ、月平均の時間外労働時間の削減がされ、また、リーダー職に登用される女性社員も増加しており、着実に取組の成果が表れています。



人事厚生部 阪井里枝子さん

両立に向け、短時間で質の高い仕事を

女性はもちろんですが、職場には育児に積極的な男性の先輩もいて、皆さん制度を活用して両立を実現しています。また、子育て中は突発的なことが起こるので、制度だけでなくチームのメンバーがお互いにサポートし合っています。両立の実現のためには、時間当たりの生産性を高めることが必要ですので、私自身も短時間で質の高い仕事ができるように、日々努力していきたいと思っています。

二瀬窯業株式会社

★製造業 筑豊地区 ★JR新飯塚駅より車で約10分

◎住所:飯塚市横田669 ◎設立:1949年(昭和24年)9月 ◎資本金:1,300万円 ◎正社員数:94名 ◎HP:http://futaseyogyo.co.jp/ ◎TEL:0948-22-0447 ◎事業所:本社・本社工場(福岡県)、大阪営業所、名古屋営業所、東京営業所、関東工場(千葉県)

昭和9年、筑前飯塚の二瀬地区にて創業した既製調合モルタル材を製造販売している会社。既成概念に捕らわれない自由な発想と技術を兼ね備え、製造する製品の種類は100品目を超えるなど様々な用途に適応する製品を製造している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	1名	2名	-
過去3年中途採用実績	12名	8名	4名
中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間
採用窓口開設中	115日	5時間程度(月平均)	初任給
			平均年齢
			平均勤続年数
			11.0年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 安心かつ母子とも健全に子供が産めるよう、妊娠から産前産後休業迄に分割して請求出来る「妊娠中の特別休暇」を10日間有給で付与します。
- 妻が出産した男性従業員には2日間の特別休暇を有給で付与します。
- 年次有給休暇を半日単位で取得出来るようにし、出産・育児の際の有効活用を促進します。



男性スタッフ Aさん

出産に立ち会って幸せです

出産時の特別休暇を取得することで、子供の出産に立ち会うことができました。生命の誕生を目の当たりにすることができて本当に幸せです。

二瀬窯業からのメッセージ

社は「和と幸」には、社員とその家族全員が幸せで豊かな生活が送れるようにとの願いが込められています。社内には共働きの夫婦が多数おり、その社員たちの幸せを願うと、男女ともに育児参加を積極的に行うべきだという考えに至り、両立支援制度の整備に取組みました。まず、子供が生まれた男性社員に対しては、誕生の日から2日間の特別休暇を付与。次に有給休暇を半日単位で取得できる制度を立ち上げ、男性社員も育児を理由に休みやすい環境を整備しました。

そして27年度より、有給と休日を組み合わせた9連休の取得を促進する長期休暇制度を設けて、育児中の男性社員には家族サービスの時間として活用することを提案しています。また、休業中の社員とは頻りにコミュニケーションを取り、円滑な職場復帰に向けたサポートを行っています。