

## 麻生レコードマネジメント

- ・本社所在地 福岡市博多区
- ・業種 学術研究, 専門・技術サービス業
- ・事業内容 記録情報管理に関する調査、コンサルティング及びサービス業務の提供など
- ・設立年 2007年
- ・従業員数 28人
- ・テレワーク導入部署 コンサルティング事業部
- ・テレワーク導入対象 1~3人程度

**ARM** Aso Records Management Co., Ltd.

### テレワーク導入のきっかけ

#### コスト削減に加え、出社困難な人材の活用も

業務量の増加、業務量の時期による変動により、短期の雇用や臨時スタッフの雇用など新たに採用した職員のために必要な事務所の固定経費を削減したいと考えた。

また、在宅勤務によって、遠隔地に居住していたり、子育てや介護などで出社が困難な人材を採用し、効率よく働いてもらうことができると考えた。

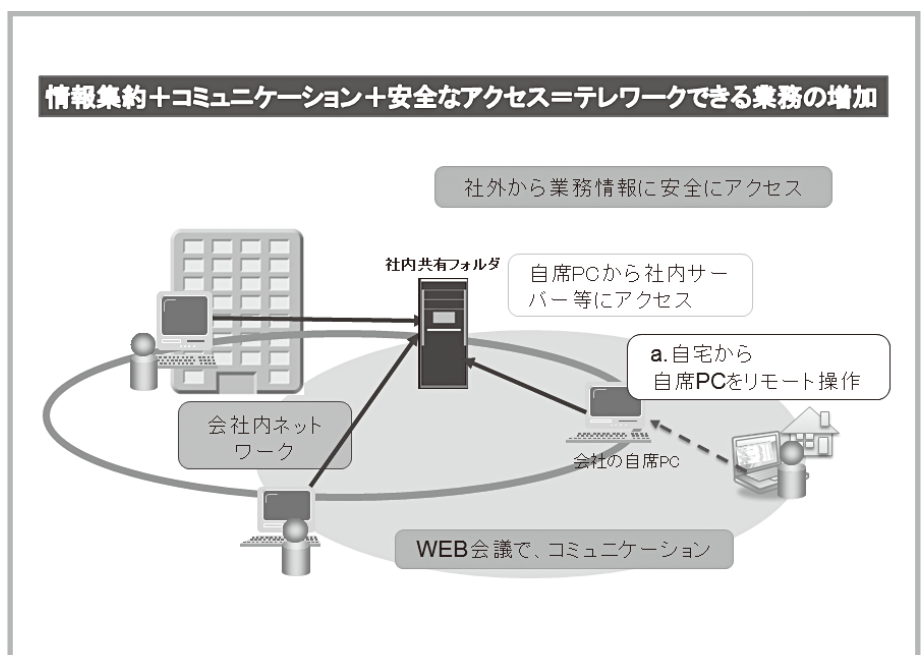
### テレワークによる課題解決の方法

#### リモートアクセスツールと共有フォルダの活用でセキュリティを確保しつつ在宅業務を遂行

- ◎ リモートアクセスツールを使い、会社のパソコンを遠隔操作できる仕組みを導入
  - 自宅パソコンに、業務に必要なソフトのインストールが不要になった。
  - データが手元に残らないためセキュリティが確保された。

- ◎ 労務管理は、申告時間と処理業務量、成果物の内容で総合的に判断

- ◎ データの受け渡しにはサーバー内の共有フォルダを利用
  - フォルダにはアクセス権を設定し、関係者以外の閲覧ができないようにすることでセキュリティを確保した。



## テレワーク導入に関する感想・評価



### ◆企業担当者の感想◆

#### テレワーク導入による雇用の多様化は企業としての社会貢献

今回試行を行った週5日自宅で働く「完全在宅勤務型社員」の管理が長期的にもうまくいけば、オフィス内に自席を設ける必要がなくなり、コスト削減にも効果があるといえます。また、遠隔地での業務展開に必要な現地採用のスタッフを完全在宅勤務で雇用することも可能になり、テレワークを新たなビジネス展開にも活用できると期待しています。

テレワークを通じてワークシェアリング等、雇用の多様化に積極的に取り組むことは、企業の社会貢献の意義もあると捉えています。

我が社のテレワーク導入が成功することで、業務のIT化を含む「情報管理(=レコードマネジメント)」の必要性をPRできると考えています。

### ◆テレワーク導入のポイント◆

#### 事務所の固定経費の増減にも柔軟に対応できるのがテレワークのメリット

短期雇用の社員、あるいは一時的に雇ったアルバイトスタッフ用に、社内に固定席を確保するためには、オフィススペースや机・イスなどが必要になります。そのようなコストを削減する方法のひとつが、在宅勤務の活用です。もちろん、短期雇用の社員だけでなく、すべての社員がテレワークできるようになれば、社員が増えても広いオフィスに引っ越す必要がなくなります。

また、在宅勤務をうまく使うことで、子育てや介護などの理由で限られた時間しか勤務できない社員が働くことも可能になり、より柔軟な雇用に対応できるようになります。

## テレワーク導入までの道のり

- 2012年 8月 1日 啓発員訪問
- 2012年 8月 29日 コーディネーター訪問
- 2012年 9月 5日 コーディネーター訪問、契約関係手続
- 2012年 9月 26日 コンサルタント訪問、ヒアリング
- 2012年 11月 5日 コンサルタント訪問、ツールの提案・確認
- 2013年 1月 23日 コンサルタント訪問、試行結果のヒアリング
- 2013年 3月 19日 コンサルタント訪問、再試行のまとめ

## 導入ツールとコスト(概算)

### 合計 34,650円(初年度年額)

- リモートアクセスツール
  - ・ マジックコネクト(USB キー) 15,750円(初年度のみ)
  - ・ マジックコネクト(利用料) 18,900円(年額)