

# あなたの会社にこんな悩みはありませんか？

せっかく育てた優秀な社員が育児や介護を理由に退職してしまった…  
そんな経験のある企業は多いのではないのでしょうか。

両立支援…  
「そんな余裕がないから」とか「対象社員がないから」と対応を先延ばしにしていますか？  
もしかしたら、そのことが採用や長時間労働、社内のコミュニケーションなどに影響している  
かもしれません。  
この機会に、従業員の両立支援について考えてみませんか？



**こんな悩みは  
両立支援に取り組むサインです**

# 両立支援に取り組むと

### 企業のメリット

- ・ **従業員の定着**  
従業員の離職率が低下し、これまでに培われた知識や経験を引き続き活用することができます。
- ・ **優秀な人材の確保**  
仕事と家庭の両立ができる企業として就職希望者が増え、優秀な人材の確保につながります。
- ・ **従業員の満足度や仕事の意欲の向上**  
会社や職場に対する従業員の感謝の気持ちが高まり、仕事に対するモチベーションが向上します。
- ・ **コスト削減**  
残業代や光熱費といった直接経費だけでなく、採用や人材育成のコストが削減されます。
- ・ **生産性の向上**  
優秀な従業員が定着するとともに、従業員の時間管理が上手になり、生産性が向上します。
- ・ **企業イメージや評価の向上**  
社会的責任を果たす企業として、イメージや評価が向上します。

### 従業員のメリット

- ・ **生活の安定**  
途中で退職しないことで収入が安定。生涯賃金もアップします。
- ・ **精神的な安定**  
仕事と家庭の両立に対する心配が少なくなり、安心して働くことができます。
- ・ **幸せな家庭生活**  
家族の会話やともに過ごす時間が増え、家庭生活が充実します。
- ・ **スキルアップ**  
勉強する時間ができ、資格の取得やスキルアップにつながります。
- ・ **生きがい・健康**  
趣味やスポーツ、地域活動など健康で充実した生活が送れます。

