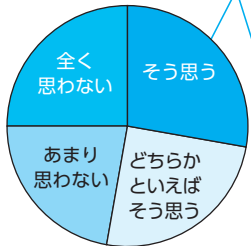


アンケート結果の分析

アンケートの結果を集計しグラフにしてみましょう。
課題の傾向がつかみやすくなります。

例

Question P.12-1 この会社では仕事と家庭・プライベートの両立は難しいと思いますか？



「そう思う」・「どちらかといえばそう思う」が多数の場合

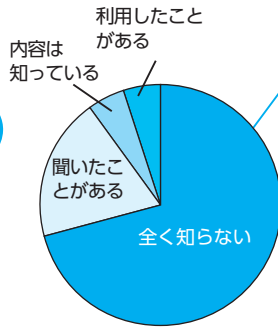
課題例

**課題①②:労働時間が長い
仕事効率が悪く時間がかかっている(P.21,22)**

- (原因)
- ・仕事が忙しすぎる
 - ・土日出勤・残業が多い

解決策の参照先

Question P.12-2 女性だけでなく、男性が育児参加するための支援として、育児休業制度や短時間勤務制度が利用できることを知っていますか？



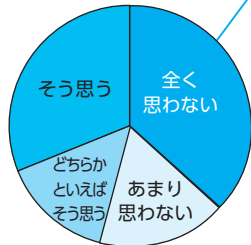
「全く知らない」が多数の場合

課題例

課題⑦:両立支援の必要性や制度の認知が少ない(P.22)

- (原因)
- ・会社の周知が十分でない
 - ・興味関心がない

Question P.12-3 有給休暇や育児休業を取りやすい雰囲気にあると思いますか？



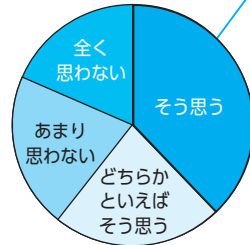
「あまり思わない」・「全く思わない」が多数の場合

課題例

課題③④⑤:有給休暇や育児休業取得の取得率が低く、両立支援制度を利用できる雰囲気でない(P.15~22)

- (原因)
- ・上司の理解がない
 - ・取りやすい雰囲気ができていない

Question P.12-4 有給休暇・育児休業取得、短時間での勤務が、会社での自分の評価に影響すると思いますか？



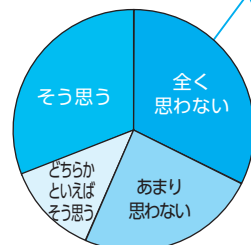
「そう思う」・「どちらかといえばそう思う」が多数の場合

課題例

課題⑧:不当な評価を受ける雰囲気がある(P.21,22)

- (原因)
- ・評価が下がるのではという不安がある
 - ・重要な仕事を任せてもらえない

Question P.12-5 成果を出すには仕事にかけた時間ではなく、その質であり、時間生産性を上げることが重要だと思いますか？



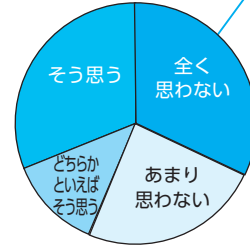
「あまり思わない」・「全く思わない」が多数の場合

課題例

課題②:仕事の効率が悪く時間がかかっている(P.21,22)

- (原因)
- ・長時間働くことが良いとされる慣習がある
 - ・仕事に区切りをつけられず、だらだらとしてしまっている

Question P.12-6 10年後、20年後も、この会社で働きたいと思いますか？



「あまり思わない」・「全く思わない」が多数の場合

課題例

課題⑥⑧:両立支援制度が整ってなく、不当な評価を受けやすい(P.15~22)

- (原因)
- ・有給休暇を取ると正当に評価されない
 - ・キャリア形成の制度が整っていない