



課題解決の方法を分類し計画を立てよう



データ分析やアンケートで見えてきた課題をそれぞれの解決方法に分けていきましょう。
 経営者、管理者と解決策を決め、社員を巻き込みながら実行していきましょう。

<例>

課題	action1 両立支援制度 を導入する P 15～20	action2 働き方や仕組み を見直す P 21	action3 社員の意識 改革を進める P 22
①労働時間が長い		●	●
②仕事効率が悪く時間がかかっている		●	●
③有給休暇取得率が低い	●	●	●
④育児休業取得率が低い	●	●	●
⑤両立支援制度を利用できる雰囲気でない		●	●
⑥両立支援制度が整っていない	●	●	
⑦両立支援の必要性や制度の認知が少ない			●
⑧不当な評価を受ける雰囲気がある		●	●