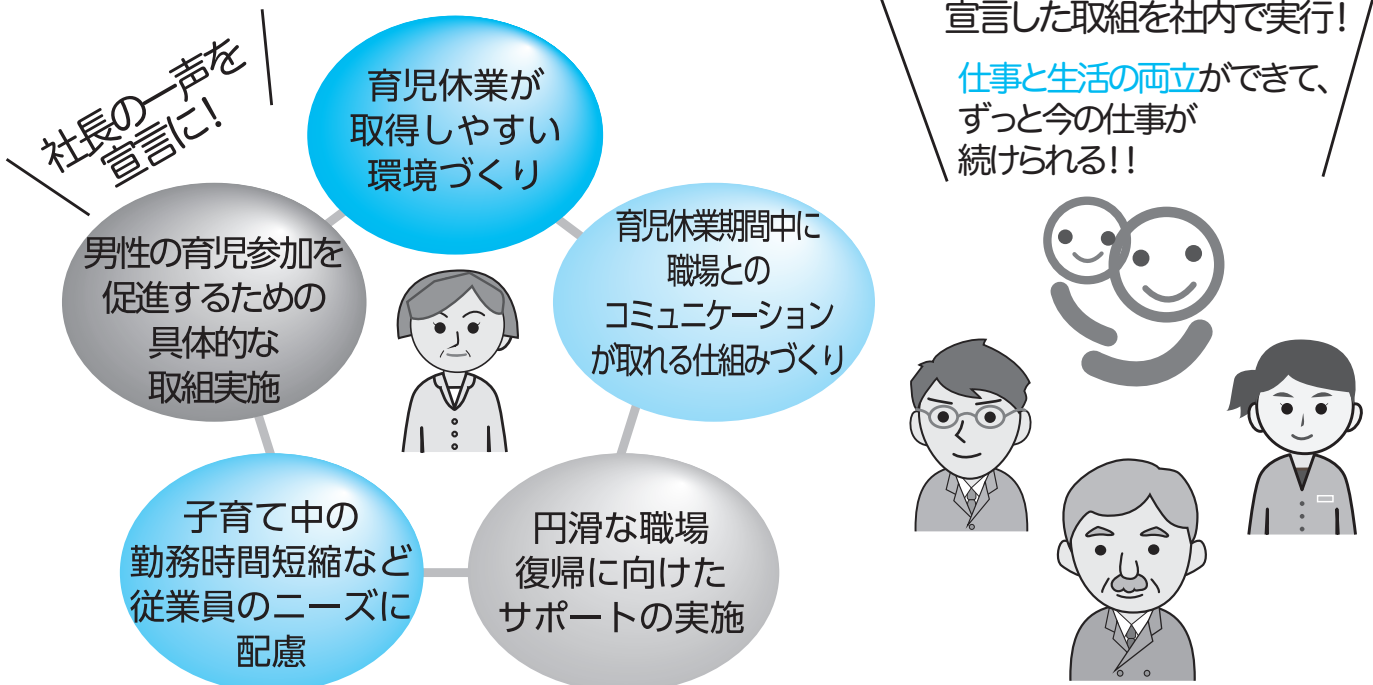


福岡県子育て応援宣言企業や全国の事例を知ろう!!

子育て支援する法律や制度の整備が進む一方、働く女性の6割が未だに妊娠・出産、育児を機に退職している現状があります。「職場に迷惑がかかるから」「育児休業が取れるような雰囲気ではない」…この職場の雰囲気を変えていくためには、**経営トップの一声が効果的**。

福岡県では、子育てをしながら働き続けることができる環境づくりを進めるため**経営のトップ自らが従業員の仕事と子育てを応援することを宣言し、実行する「子育て応援宣言企業」登録制度**を推進中。**宣言企業は5300社を超え、**宣言企業では、仕事と子育ての両立を支援する様々な取組が広がっています！

企業のトップは5つの観点に即して具体的な取組を宣言



宣言企業のここがすごい!

先進的な取組の拡大!!

☆男性の育児休業・育児参加の促進・・・601社

☆在宅勤務(テレワーク)制度導入…131社 ☆仕事と介護の両立支援 …108社
☆パートタイムとフルタイムの転換制度導入…15社

※平成28年1月時点

企業ページの見方

男性の育児休業・育児参加の促進に積極的に取り組む、子育て応援宣言企業や全国の優良事例を紹介します。

◎職員企業/福岡エリア
◎×▲株式会社
創造的な仕事は、働きやすい環境から生まれると信じて

社員を大切にする老舗企業
●〇〇株式会社は2000年に▲▼△▽開業の会社として設立された。その数年後には、広告代理事業、飲食プロデュースなど事業を拡大。

育児休業の取得を促進します
男性職員の育児・家事への関わりを深めることは、〇〇〇〇に繋がることはもちろん、〇〇〇〇〇〇の活躍にも影響を与えています。〇〇〇〇〇〇……

家庭円満で仕事の効率もアップしました
〇〇〇〇〇〇の利用により、妻とのコミュニケーションに大いに役立っています。〇〇〇〇〇〇〇〇……
〇〇〇〇〇〇……

休むことは、仕事にとって重要なことである
残業や徹夜をするよりも、しっかり休んで、私生活を充実させた方が自分アイデアが生まれ、良い仕事につながる。その信念を貫き、「〇〇〇〇〇〇」「〇〇〇〇〇〇」「△△△△△」という働き方を徹底している会社である。
「〇〇〇〇〇〇」は、〇〇〇〇〇〇の成果を増加・発散を徹底するとともに、スタッフにも必ず休むように働き、方が一歩進んでいくべきではないような場合は、〇〇〇〇〇〇することを徹底している。「△△△△△」に関しては上司が積極的に有給休暇の取得を呼びかけるとともに、仕事上、様々なものを休職することが良いアウトプットになることを周知し意識改革を図ることによって達成してきた。

社員もしくは人事担当者のコメントを掲載
写真掲載の了解をいただいた方以外はイラストで表記
実名掲載の了解をいただいた方以外は「Aさん」などで表記