

## 大和リース株式会社 福岡支店

夢の実現に向けて、創造力を持って取り組む企業



### 常に新たな価値を生み出し 社会に貢献

昭和34年6月創業の建設業「大和リース」。福岡支店では働く意欲のある社員全てが目標達成に向けて能力を発揮し、いきいきと働き続けられる環境整備を進めるため「ポジティブアクションの推進」・

「ワーク・ライフ・バランスの推進」を取組の柱として活動している。厚生労働省「次世代育成支援対策推進法」の「子育てサポート企業」としてその取組が認定され、福岡県が推進する「子育て応援宣言企業」に事業所登録している。

### ダイバーシティ推進室の活動を通じて 多様な人材の活躍を促進

男性も家庭生活を充実させることが働く意欲の向上に繋がると考え、男性の育児参加支援に積極的に取り組んでいる。子供が生まれた男性社員が5営業日の休暇を取得できる「ハローパパ休暇」、家族全員の看護に利用できる「家族の看護休暇」など様々な制度を整備し、取得を促進している。

他にも「子ども参観日」というイベントを行っており、『家族間の絆が深まった』、『働く親の姿を見て子供が嬉しそうだった』など、社員間で評判が良い。これらの取組により、周囲の社員にも育児支援の意識が浸透し、社員同士がお互いを思いやり、必要に応じて業務を分担するような雰囲気職場に生まれている。更に、ノー残業デーを月4回に拡充したことで、効率的に仕事をする意識も高まり、生産性の向上・社員目標達成につながっている。

育児参加に対する意識が社内に浸透した結果、毎年男性社員の育児休業取得者も出ている。26年度3名、27年度6名が取得。そういう働きやすい雰囲気、大和リース社員としての誇りと自信につながっている。今後もダイバーシティ推進室の活動を通じて多様な人材の活躍を促進していく。

### 企業 DATA

◎住所:福岡市中央区渡辺通4-1-368ivi福岡7F ◎TEL:092-751-5008  
◎設立:創業1959年(昭和34年)6月 ◎資本金:217億円  
◎正社員数:2,179名(福岡122名)  
◎HP:http://www.daiwalease.co.jp/base/fukuoka

### 担当者の 声



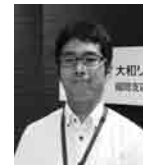
管理部  
大本 絢子さん

### 制度の充実が社員のやる気アップに

当社は、仕事と家庭のより良い両立を推進すべく、様々なワーク・ライフ・バランス支援制度を実施しています。谷口さんの取得したハローパパ休暇は、男性社員が子育てに参加するためのもので、配偶者や家族にも喜ばれます。制度を利用した社員の休暇明けのやる気アップにもつながり、会社にとっても、メリットを感じます。

私の担当する「子ども参観日」で親子が一緒に過ごしている様子を見て、子供と接する時間が増えることが社員の家庭生活の充実にもつながることが伺え、更なる子育て支援制度の必要性を感じています。今後も制度の充実・整備を図っていけるよう、社員の意識を高めていきたいと思っています。

### 社員の声



福岡支店 営業  
谷口 勇介さん

### ハローパパ休暇に感謝しています

2013年11月、子供の出産に合わせて「ハローパパ休暇」を活用しました。休暇制度への理解が職場全体に浸透しているため安心して利用することができました。休暇中は、初めての育児に集中できたことで、母親の子育ての大変さを実感できましたし、自分自身、仕事への意欲も増しました。妻も喜んでくれたこの制度に感謝しています。

## 総合メディカル株式会社

心から仕事に燃え、豊かな人生を送るために



### 社員全員の総合力で、 社会から必要とされる魅力的な企業へ

医療機関が効率的で質の高い医療を提供できるよう、コンサルティングをベースに医業経営のトータルサポートを行う。主な事業内容は、医業経営コンサルティング、医師の転職・開業

や医業継承の支援、そうごう薬局など調剤薬局の運営、医療機器のリース・販売、介護(住宅型有料老人ホームの運営)など。お客様第一主義に徹し、社員全員の総合力で、誰からも信頼され、親しまれ、社会から必要とされる魅力的な企業を目指している。

### ワーク・ライフ・バランスの実現が 良い会社づくりにつながる

福利厚生ハンドブック作成による両立支援制度の全社員への周知徹底や、休暇中の社員の代替として期間社員の採用等を積極的に行ったことが功を奏して育児休業の取得社員は100名を超えた。中には男性の育児休業取得者も出ている。

子供が3歳になるまで育児休業期間の延長取得を可能としたことで、出産後の退職者が減少し、復帰して短時間で勤務する社員が増加。制度の充実を図り、現在は配偶者の出産時、連続3日の休暇の取得が可能。看護休暇も子供1人につき年間5日(2人以上なら10日)、半日単位での取得を可能にし、利用を促進している。

両立支援制度の利用が進み、ワーク・ライフ・バランスが実現することで、社員のモチベーションも上がり、それが良いサービスの提供につながり、ひいてはより良い社会づくりに貢献できると考えている。

### 企業 DATA

◎住所:福岡市中央区天神2-14-8福岡天神センタービル16階  
◎TEL:092-713-7611 ◎設立:1978年(昭和53年)6月 ◎資本金:35億1,300万円  
◎正社員数:3,445名(連結)※2015年11月現在  
◎HP:http://www.sogo-medical.co.jp/

### 担当者の 声



人事部  
國川 剛一さん

### 男女を問わず最大3年間、 育児休業の取得が可能です

当社の育児休業は、社員が希望すれば、最大3年間の取得が可能です。休業後も短時間での勤務や、看護休暇の取得などが気兼ねなくできるよう、両立支援制度について全社員に周知し、周囲にも理解を促すことで復職がしやすい環境の整備を行っています。

これらの取組により、当社は厚生労働省の次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。

### 社員の声



営業グループ  
森藤 保隆さん

### 会社と仲間の理解 両立支援制度を利用する上で大切なこと

長女の出産時に1日、次女の出産時に2日の配偶者出産休暇を取得し、出産にも立ち会いました。分娩室では、妻の背中をさすりながら、娘が生まれる瞬間を一緒に喜ぶことができました。毎日、忙しい日々を送っていましたが、上司や同僚の協力もあり、休暇を取得することができました。社員が配偶者出産休暇を取得するには、会社や周りの社員の理解と協力が不可欠だと感じました。