

◎住所:福岡市中央区天神1-11-17 ◎設立:1908年(明治41年)12月17日 ◎正社員数:3,888人(他社出向者等除く)
◎TEL:092-734-1572 ◎事業所:[本社]福岡【営業所】北部九州一円、東京、名古屋、大阪、その他、アメリカ、イギリスなど24か国

◎資本金:261億5,729万円
◎HP: <http://www.nishitetsu.co.jp/>



西日本鉄道株式会社
Nishi Nippon Railroad Co., Ltd.

「まちに、夢を描こう」を掲げて

福岡県を基盤に鉄道・バスなどの運輸業を中心とし、事業範囲は、国際貨物(輸出入)、不動産業、レジャーサービス業等にも拡大。エリアも福岡県内に留まらず日本全国、さらには海外にも広がっている。

「まちに、夢を描こう。」という企業メッセージは、お客さまや地域の皆さまの様々なライフステージで、夢を共有しながら一緒に成長していく、私たちの目指す企業グループの姿を表している。

様々な事業を行う中で、社員の働き方もそれに合わせた形態にする必要が生じ、制度の整備を行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	49名	60名	63名
過去3年中途採用実績	-	-	-

中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日104日	残業時間-	初任給20.0万(伏格/事務用)	平均年齢41.8歳	平均勤続年数18.1年
-----------	------------	----------	-------	------------------	-----------	-------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 社員の子育てにかかわる時間が増加するよう取り組みます。
- 子育てに関する保存年休の取得要件を拡充します。
- 子育て・介護支援特例勤務を選択する社員が勤務しやすい環境を整備します。

西日本鉄道からのメッセージ

事業拡大に伴い働き方が多様化する中で、社員が仕事と家庭生活を両立できるよう取組を行ってきました。

例えば、業務繁忙や自身の事情に合わせて柔軟な働き方が可能なフレックス制度を、2009年から導入しています。

また、子育てに関わる取組としては、「特例勤務制度」、「保存年休制度」という2つの制度を整備しました。

「特例勤務制度」は、子供が中学校に入学するまで子育ての事情に合わせて短時間勤務、日数減勤務を選択できる制度です。2014年度は54名がこの制度を利用しました。こうした実績が、制度の理解や次の制度利用者への後押しにつながり、利用者数は年々増加傾向となっています。

一方、「保存年休制度」は、未就学児を持つ社員が、失効した年次有給休暇を最大50日保存し、子供の看護のために取得できる制度です。既に制度としてあった看護休暇と合わせると、年間最大55日取得が可能です。

他にも毎週木曜日をノー残業デーにして定時退社を促したり、子供が職場で働く親の姿を知る機会として「子供職場参観日」を設けたりするなど、家族のコミュニケーションを促進する取組を進めています。

こうしたワーク・ライフ・バランス実現の取組が評価され、2008年、2011年の二度、厚生労働省より「子育てサポート企業」に認定され「くるみんマーク」を取得しました。

子育てサポート企業として より良い職場環境を

当社は子供が小学校に入学するまで育児休業を取得できる制度や、中学校に入学するまで短時間勤務や就業日数を減らして勤務できる子育て支援特例勤務制度の導入など制度の充実を図ってきました。これにより、実際に子育てと仕事を見事に両立している社員がたくさんいます。今後も出産や子育てと仕事が両立できる制度・環境をより整えていきたいと考えています。



人事部人事課
和田 未来さん

一緒に子供の成長を 見守りたい



自動車事業本部
営業課
新宮自動車
営業所
宮崎 将利さん

育児休業中の妻と共に、「育児」について理解し合い、一緒に子供の成長を見守りたいと思い、育児休業制度を利用しました。はじめは不安でしたが、経験者である男性の同僚の後押しや、上司の理解もあり、安心して制度を利用することができました。育児は大変で苦勞しましたが、わが子の日々の成長を間近で見られた事はとても良かったと感じています。男性が育児休業制度を利用する事はまだ社会に浸透していませんが、「一緒に」育児参加するという気持ちが大切なのではないかと思います。