

◎住所：福岡市中央区大名2-6-26/バルビゾン94 4階 ◎設立：1993(平成5)年 ◎資本金：1,000万円 ◎正社員数：20名
◎TEL：092-724-3226 ◎事業所：福岡市・北九州市 ◎HP：http://www.e-avanti.com

1993年(平成5年)創業。働く女性の「いま」に切り込む情報誌「アヴァンティ」を発行。さまざまなイベントやセミナーを企画・運営するとともに、地元福岡で活躍するロールモデルの発掘・紹介を積極的に行っている。2004年には、女性活躍推進が認められ、「福岡県男女共同参画表彰企業賞」を受賞。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	2名	1名	2名
過去3年中途採用実績	2名	3名	2名



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日 125日	残業時間 28時間(月平均)	初任給 19.0万(大卒)	平均年齢 37.5歳	平均勤続年数 7.6年
-----------	------------	-----------	----------------	---------------	------------	-------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 妊娠がわかった時点で、仕事量や職種などを話し合い、仕事を続けられる体制と一緒に考えます。
- 子どものいる従業員は、本人の希望により、勤務時間を短縮することができるようにします。
- ノー残業デーを月2回実施します。
- 年に3回、授業参観休暇を認めます。

アヴァンティからのメッセージ

正社員、契約社員ともに全員女性の会社で、そのうち、6割が既婚者です。新卒や中途で入社し、出産・育児休業取得後、復帰する社員が毎年いて、子供ができて働き続ける事が当たり前という風土ができています。夫の転勤で遠隔地へ転居後、正社員のまま在宅勤務で仕事を続ける事例もあります。出産や夫の転勤でキャリアを中断させない取組を続けています。



短時間勤務で今年10月に復帰しました。

編集・制作
女性社員
Aさん

2010年(平成22年)1月に第1子を出産、10月から本格的に職場復帰しました。

6月から締切前のオペレーション作業を手伝っていたので、いいハピリになりました。子育てをしている今が大事な時間だと意識しながら、仕事にも以前より意欲的に取組んでいます。

子供が熱を出した時は夫婦どちらかが午前中に休むなどして、家のことも2人で協力してやっています。

クレアプランニング株式会社

◎住所：福岡市中央区天神4-7-11 クレアビル ◎設立：1981(昭和56)年12月26日 ◎資本金：5,000万円 ◎正社員数：42名
◎TEL：092-724-1115 ◎事業所：福岡市(本社)、東京オフィス(東京都港区)、大川テクニカルセンター(大川市) ◎HP：http://www.crea-p.co.jp

1981年に設立されたクレアプランニングは、商業施設や店舗(ホテル・百貨店・物販店・飲食店)、文化施設(博物館・美術館)、教育・医療施設、オフィスの設計など、あらゆる空間づくりを行っている。また、家具の生産地として有名な大川市に自社工場を持ち、高品質・低価格の特注家具の製造と販売もを行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	2名	1名
過去3年中途採用実績	5名	6名	-



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日 146日	残業時間 20時間(月平均)	初任給 21.5万(大卒)	平均年齢 41.0歳	平均勤続年数 8.0年
-----------	------------	-----------	----------------	---------------	------------	-------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 0歳児から義務教育期間の子を持つ社員に対して、看護・学校行事や授業参観に率先して有給休暇の取得を推進し、子育てを支援します。
- 第1土曜・第3土曜は家庭の日とします。
- 女性が結婚・出産・復帰と働き続けられるよう支援策に取り組みます。

先輩方が率先して休暇を取得 子育てや家族サービスの時間を大切にす会社



男性スタッフ
Aさん

当社には、家庭を大切にしようという雰囲気があり、授業参観のための休暇等も、率先して利用しています。土、日曜日は休みですが、第1・3土曜日を家族と過ごす「家庭の日」とし、休日出勤を禁止するなど、子育てや家族サービスのための時間が確保できるよう、十分に配慮してもらっていると感じています。

クレアプランニングからのメッセージ

育児中の社員が休みを取りやすいよう、各部署で常に業務内容を共有し、急な休みなどでもサポートできる体制にしています。さらに、子供の看護や学校行事等に参加できるように有給休暇の取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに努めています。取組の結果、育児に協力的な雰囲気が社内生まれ、子育て中の社員が両立支援制度を利用しやすい職場環境になりました。配偶者が出産した男性社員が、産後4ヶ月間、育児休業を取得した実績もあります。育児休業後、退職せず復帰する社員が即戦力となってくれるので、会社にとっても良い結果となっています。