

# 株式会社フラウ

★情報通信業 福岡地区 ★地下鉄 赤坂駅 徒歩4分

◎住所:福岡市中央区大名2-11-22 ◎設立:1993年(平成5年)1月4日 ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:25名 (男性:6名 女性:19名)  
◎TEL:092-751-8830 ◎事業所:福岡 ◎HP:http://chachacha.asia/

福岡県の子育て情報誌「子づれDECHA・CHA・CHA!」をはじめとする出版事業を行う。主婦生活総合研究所を立ち上げ、主婦の生の声を活かしたマーケティング、ファミリー向けのイベント、印刷物やWEBなどの制作、企業のCSR支援、販促プロモーションなど幅広く展開。主婦・子育て・ファミリーについての情報を常に発信し続けている会社である。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	5名	8名	7名



中途採用窓口開設中	17年	年間休日 100日 前後	残業時間 20~40時間 (月平均)	初任給	平均年齢 42.0歳	平均勤続年数 8.0年
-----------	-----	--------------------	--------------------------	-----	---------------	----------------

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- フラウのスローガンである「社員の子どもは会社の子ども」を全面的に掲げ、子育てしやすい環境づくりを啓発します!
- 授業参観や家庭訪問、保育園行事などの参加のための休暇を認めます!
- 病児保育所への送迎のための出勤時刻の繰り下げ、早退を認めます!
- 育児休業者能力アップ支援「wiwiw」を導入し、育時休業中の情報提供、スキルアップ応援などスムーズに現職復帰できるよう支援を行います!

## 先輩ママがいて心強いです



女性スタッフ  
Aさん

仕事と子育ての両立に理解がある会社なので、育児休業を取得した社員や、子育て中の先輩ママが多いです。子育てで悩んだ時にはいつも相談に乗っていただき、本当に心強い職場だと思います。

## フラウからのメッセージ

社内外問わず子育て中のママが働くことを応援している会社なので、社員にはしっかりとその意識が浸透しています。両立支援の取組も多数行っており、例えば、育児休業中や、子供の病気で休む時など、会社や仕事の状況について不安にならないよう、SNSで常に情報提供したり、子供が小さい内は、短時間で勤務を可能にし、社員同志がお互いの状況を理解してサポートし合っています。また、ママのキャリア育成にもしっかりと向き合い、「GOGO! チーム」という短時間勤務のパートスタッフチームのメンバーにも責任ある仕事を任せて人材育成をしています。子育て中であっても今までのキャリアを活かして活躍できる機会を積極的に提供し、実際に7割程度の社員が子育てをしながら就業しています。

# 株式会社テクノ・カルチャー・システム

★情報通信業 筑後地区 ★西鉄久留米駅からバス10分、バス下車後徒歩10分

◎住所:久留米市合川町1774-14 ◎設立:1985年(昭和60年) ◎資本金:6,000万円 ◎正社員数:109名  
◎TEL:0942-38-7611 ◎事業所:久留米市(本社)、福岡市 ◎HP:http://www.techno-net.co.jp/

「ソフトウェアを地方の文化へ」を社是に筑後、福岡、佐賀エリアで、地域に密着したソフトウェア事業を展開している。地域を支える行政システム、経済を支える農団体、金融システム、企業活動を円滑にサポートするオープン系システムの開発から、運用、アウトソーシングまで、幅広い実践サポート力を誇っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	7名	5名	5名
過去3年中途採用実績	1名	1名	4名



中途採用窓口開設中	17年	年間休日 122日	残業時間 19時間 (月平均)	初任給 19.5万 (大学進学)	平均年齢 36.7歳	平均勤続年数 11.8年
-----------	-----	--------------	-----------------------	------------------------	---------------	-----------------

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- お子さんの学校行事へ参加しやすい職場環境づくりを行うため休暇の取得を認めます。
- 誕生日休暇取得の推進を行います。(目標取得率 50%)
- 週1日、および給料日はノー残業デーとします。

## 仕事と家庭の両立は上司・先輩がお手本です



男性スタッフ  
Aさん

社内イベントに家族で参加する先輩社員が多く驚きましたが、職場で活躍しつつ、家族との時間を楽しむ姿を見て、私自身も家庭と仕事を両立できるような社会人になりたいと思いました。特に当社では男性の出産立会休暇があるため、取得したいと思っています。

## テクノ・カルチャー・システムからのメッセージ

2004年に「子育て応援宣言企業」に登録。2007年に、久留米市から「仕事と家庭の両立支援モデル事業所」として雇用優良事業所表彰を受けました。取組の基本となっているのは「社員一人ひとりの家族の顔が見える組織にしたい」と言う想いで、その想いを実現するため、社員旅行やレクリエーションなどへの家族参加を推進。入学式・運動会・卒業式など子供の成長過程を共に喜んだり、急な病气・入院を共に心配する社風がで上がりました。

社員同士の絆も深まったことで、子育てによる急な私用が発生した場合も安心して休暇を取得できるなど、仕事も続けやすい組織になっています。現在、女性社員の産後復帰率は100%。取組の成果は着実に表れています。