

株式会社ビジネスリファイン

★サービス業 福岡地区 ★地下鉄赤坂駅 徒歩5分

◎住所:福岡市中央区大手門1-1-12大手門バインビル3F ◎設立:1990(平成2)年12月20日 ◎資本金:3,300万円 ◎正社員数:22名
◎TEL:092-734-1030 ◎事業所:本社|福岡市 ◎HP:http://www.business-refine.co.jp/

ビジネスリファインは女性の能力活用を軸として、人材開発事業、人材派遣・人材紹介事業、コールセンター事業、個人向けスクールを展開してきた。人材育成・社員教育に関するサービスや研修など、確かな実績と多彩な能力開発プログラムを有するだけでなく、近年は女性社員のキャリア開発のための研修やコンサルティング、時短勤務女性の人材紹介などに力を注いでいる。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	1名	-	-
過去3年中途採用実績	1名	1名	2名

中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
-	-	124日	20時間 (月平均)	19.6万 (大卒/営業)	38.1歳	6.8年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業中、復帰直前の教育の充実とプログラムへの参加支援をします。
- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 出産や育児の為、退職した従業員が希望する場合は積極的に対応します。



女性スタッフ
Aさん

上司、同僚の理解があり 子育て中・介護中でも安心して働けます

育児休業の取得を上司に相談すると、スケジュールの組み替えを行ってくれたり、人員補充してくれる等、柔軟に対応してくれるので休業を取りやすい職場です。周囲のスタッフも協力的で、子育て中や介護中でも安心して働くことができる会社です。

ビジネスリファインからのメッセージ

2005(平成17)年、「子育て応援宣言企業」に登録しました。子育て支援の取組に関してはあえて明文化せず、一人ひとりの状況に応じた対応を行っています。中でも、育児休業中も子供と一緒に来社することを推進しているのは当社の特長の一つです。子供と一緒に来社することで、他の社員に対して、積極的に育児休業者のフォローをしようという意識付けになり、また、会社の子育て支援機運を高めることにつながります。こうした取組によって、育児休業を取得し、それぞれに合った就業形態で復帰する社員が年々増えており、当社のコールセンターでも、子育て中の女性が多数働いています。また当社は、出産後、職場復帰を望む女性に対して働く時間を選べる仕事の紹介を行うなど、社員だけではなく登録スタッフへの支援も積極的に行っています。これからも、働く女性の能力を引き出し、活躍する場を提供し、企業の活性化に貢献するため、様々な活動を行っていきたくと考えています。

株式会社石村萬盛堂

★製造業 福岡地区 ★本社:地下鉄中洲川端駅徒歩5分 新宮工場:JR福工大前駅徒歩15分

◎住所:福岡市博多区須崎町2-1 ◎創業:1905年(明治38年)12月25日 ◎資本金:95,000千円 ◎正社員260名 パートアルバイト770名
◎TEL:092-291-5090 ◎事業所:福岡市(本社)、九州各県(販売店) ◎HP:http://www.ishimura.co.jp/

明治38年創業。日本の伝統文化に息づく「守破離」という考え方を企業理念の根本としている。「守=伝統」を大切にしながら、「破=革新」、「離=進化独創」という事を常に念頭において社業を続けている。さらに菓子文化のクリエイターとして、菓子業を「コミュニケーション産業」と位置づけ、それぞれのお客様の思い出を演出する菓子作りを目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	14名	17名	18名
過去3年中途採用実績	2名	2名	0名

中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
-	-	104日	-	19.5万 (大卒)	38.0歳	9.0年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 小学校就学前の子供がいる従業員は、本人の希望により、勤務時間の短縮を認めます。
- 小学校就学前の子供がいる従業員は、本人の希望により、所定外労働をしないですむよう周囲の協力体制を整えます。
- 正社員及び管理職向けの育児休業研修を行います。
- 出産休暇及び育児休業後復帰した勤続3年以上の正社員には、子供が3歳になるまで育児費用を一部援助します。



女性スタッフ
Aさん

先輩がいるから不安がありません

実際に子育てしながら仕事を続けている社員が身近にいますので、参考になります。自分も将来不安を持つことなく、制度を利用して働き続けたいと思っています。

石村萬盛堂からのメッセージ

当社には、パート・アルバイトを含む多くの女性従業員が就業しています。育児真っ只中である従業員も多く、その方たちが十分に働ける環境づくりをすることが、会社に対して一番に求められていると考えています。特に、手のかかる小学校就学前の子供のいる従業員には勤務時間の短縮を認めるなど、制度を拡充させました。さらに、残業なく働けるよう周囲でフォローできる体制を作るなど働きやすい環境の整備もしています。