

◎住所:福岡市中央区渡辺通2-1-82 ◎設立:1951年(昭和26年)5月1日 ◎資本金:2,373億円 ◎正社員数:13,189名
◎TEL:092-761-3031 ◎事業所:福岡県、佐賀県、長崎県、大分県、熊本県、宮崎県、鹿児島県、東京都 ◎HP:http://www.kyuden.co.jp/

九州電力は、九州を基盤としたエネルギーサービス事業を中心に、九州内にとどまらず、九州外、アジアそして世界へ事業を展開している。高い志を持った社員が、「九州電力」というチームの一員として、社会を支え、快適で豊かな未来を創るやりがいのある仕事に誇りを持ち取組んでいる。

【仕事内容】事務系:幅広い活躍のフィールドあり/技術系:強電・弱電分野にとどまらず、様々な専門性知識を持ったスタッフが活躍。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	255名	189名	193名
過去3年中途採用実績	8名	9名	9名

中途採用窓口 開設予定	17年 採用窓口 開設予定	年間休日 129日	残業時間 21.9時間 (月平均)	初任給 19.8万 (大卒)	平均年齢 41.8歳	平均 勤続年数 22.1年
----------------	---------------------	--------------	-------------------------	----------------------	---------------	---------------------



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 女性社員の育児休業取得を推進します。【目標:95%以上】
- 男性社員の育児休業取得を推進します。【目標:年平均1人以上】
- 配偶者が出産する際の男性社員の休暇取得を推進します。
【目標:90%以上】
- 子育てを行う従業員を対象とした柔軟な勤務制度の充実、意識啓発の促進を図ります。

九州電力からのメッセージ

「従業員一人ひとりが次世代育成支援の必要性を認識するとともに、育児を行う者が性別にかかわらず働きやすい職場風土の醸成を図る」という基本的な考えのもと、育児休業・短時間勤務などの両立支援制度の充実や、両立応援セミナー等での意識啓発など、子育て支援の取組を進めています。

また、制度を利用しやすくなるため仕事と育児/介護の両立支援ガイドブックを作成し、本人及びその上司が知っておくべき制度や手続きを周知しています。また、全従業員が参加可能なオープンなコミュニケーションの場として、あるいはダイバーシティ推進やワーク・ライフ・バランス等に関する継続的な情報発信の場として、全従業員が観覧・参加できる社内イントラネットを開設、両立支援制度の利用者を紹介するなど、各種制度を利用しやすい職場環境づくりを推進しています。

平成25年度
表彰
企業

社会医療法人喜悦会 那珂川病院

★医療、福祉 福岡地区 ★西鉄バス停「那珂川病院」下車

◎住所:福岡市南区向新町2-17-17 ◎設立:1961(昭和36)年6月 ◎資本金:90万円 ◎正社員数:358名
◎TEL:092-565-3531 ◎事業所:[本院]福岡市 ◎HP:http://www.nakagawa-hp.com/

1961年に開設された那珂川病院は、消化器科、循環器科、脳神経外科、整形外科、泌尿器科、放射線科など充実した診療科目が揃う総合病院である。福岡市中核病院の一つというだけではなく、福岡市南区医師会が立ち上げた在宅医療ネットワークに参画。地域の診療所、病院、老人保健施設と連携し、緩和医療やフットケアにも力を入れている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	4名	4名	5名
過去3年中途採用実績	22名	22名	21名

中途採用窓口 開設中	17年 採用窓口 開設中	年間休日 102日	残業時間 10時間 (月平均)	初任給 20.4万	平均年齢 36.3歳	平均 勤続年数 7.2年
---------------	--------------------	--------------	-----------------------	--------------	---------------	--------------------



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 2年間で男性職員の育児休業1名以上の取得を推進します。(院内LANやホームページなどでアピールし、制度の活用を呼びかけます。)
- 時短勤務の対象を小学校就学前まで引き上げ、職員へ周知します。
- 職員向けに育児介護休業法の解説等の研修を行います。



男性スタッフ
Aさん

夜間も利用できる託児所があり安心して働けます。

院内LANやホームページでの周知に加え、上司が育児休業制度の活用を呼びかけてくれるなど、取得しやすい雰囲気を作ってくれるのは嬉しいですね。院内にある託児所「ゆりんこ」は延長保育や夜間保育もしてくれますし、みんな兄弟みたいに仲良くアットホームな環境。子育て中の夜間勤務にも安心して従事できます。

那珂川病院からのメッセージ

当病院では、子供の病気等による育児中の急な休みに対応するため、必要な人員配置及び部署の垣根を超えて業務を分担する「リリーフ体制」という施策を実施しています。さらに、小さな子供を持つ職員が安心して働けるようにするため、平成20年1月に院内託児所「ゆりんこ」を開設。この託児所では一時預かりや延長保育、夜間保育(24時間対応)も行っているため、夜間勤務の職員も安心して働ける環境です。これらの取組が離職率の減少に繋がっており、今後も制度の充実を図り、より働きやすい環境を整えていきたいと思っております。