

# 株式会社西日本新聞社

★情報通信業 福岡地区 ★西鉄天神(福岡)駅 徒歩2分

◎住所:福岡市中央区天神1-4-1 ◎設立:1877(明治10)年創刊 ◎資本金:3億6,000万円 ◎正社員数:777名  
◎TEL:092-711-5555 ◎事業所:本社(福岡)、東京、大阪、九州一円、海外 ◎HP:http://www.nishinippon.co.jp/



西日本新聞社

西日本新聞社は、「わたしたちの九州 西日本新聞社は地域づくりの先頭に立ちます」をスローガンに、地域の視点で日本の動きと世界の出来事を伝える九州のブロック紙である。福岡市の本社を中心として、九州各県に取材網を展開している。「西日本新聞」、「西日本スポーツ」、経済電子版「qBiz」の発行のほか、展覧会・美術展などのイベントの企画・運営も行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	12名	19名	16名
過去3年中途採用実績	-	-	-

17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
108日	-	22.4万(大卒)	44.8歳	17.2年	

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 各種研修を通じ、育児休業等に関する諸制度を周知し、子育て支援について社員の意識改革を進めます。
- 育児休業制度のさらなる拡充を検討し、働きやすい職場づくりを推進します。



編集局(記者) Aさん

## 育児休業取得を振り返って

3人目の子供が生まれてから1カ月間、出産特別休暇と育児休業を取得しました。当時、上の子2人が5歳と2歳とまだ手かかっかる年頃でした。休業中は家事と子育てに追われる日々でしたが、妻の苦勞を実感でき、子供と濃密な時間を過ごせたことは得難い経験でした。仕事と家庭という人生の両輪を回していく上で、この経験はプラスに働いたと思います。休業取得に理解を示してくれた当時の上司や同僚には感謝しています。

## 西日本新聞社からのメッセージ

「短時間勤務制度」「所定外労働の免除」「時間外労働の制限」を子供が小学校3年生まで利用できるように拡充しました。さらに出産、育児、結婚などを理由に退職した従業員が、再び職場に戻りやすくなるように「カムバック制度」を新設するなど、働きやすい環境の整備に取り組んでいます。また、育児中の従業員が働きやすい職場、能力を十分に発揮できる職場を構築するための施策の一つとして、出産や育児に関する制度をわかりやすくまとめたパンフレット「子育て支援ガイド」を作成するなど、意識改革も促進しています。



# 株式会社 柳川合同

★運輸業、郵便業 筑後地区 ★西鉄柳川駅から徒歩4分

◎住所:柳川市西浜武475-2 ◎設立:1954年(昭和29年)4月28日 ◎資本金:4,800万円 ◎正社員数:50名  
◎TEL:0944-74-1111 ◎事業所:埼玉県・大阪府・佐賀県・福岡県 ◎HP:http://ygu.co.jp/

柳川合同は、柳川合同グループの母体であり、運送事業者として事業を展開している。家具配達で培った輸送ノウハウと全国への配送ネットワークに合わせ、幅広い車輜ラインナップを強みとして、「全国対応」「多商財対応」で高品質の物流サービスの提供に努めている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	7名	2名	6名
過去3年中途採用実績	2名	3名	4名

中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
		99日	20~40時間(月平均)	21.0万	35.0歳	-



テツコン君

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業を取得し易いように、育児休業取得者が出た場合は、代替要員を確保します。
- 育児休業取得者が円滑に職場復帰出来るように復帰後に社内研修を行います。
- 毎週木曜日をノー残業デーとします。

## 家族のような温かさがあります



女性スタッフ Aさん

アットホームでにぎやかな社風なので、若手社員がのびのび活躍しています。子育てと仕事を両立している先輩達を間近で見参考にしていますし、困った事はなんでも相談に乗ってもらえるので、安心して長く勤められると思います。

## 柳川合同からのメッセージ

当社には、社員同士が家族のような雰囲気があります。社内行事も頻繁に行い、チームワークがとても良いです。社員の課題には真摯に向き合い、より良い環境づくりをしたいと思い、気兼ねなく相談できる雰囲気を作っています。子育て支援に関しても制度を整備し、必ず代替要員を確保して育児休業取得者が安心して休める体制を整えた結果、育児休業取得者はこれまでで5名となりました。スムーズに職場復帰できるように社内研修を行い、その後も定期的に面談などを行い、仕事と家庭の両立ができるよう配慮。採用した人とは一生の付き合いができるよう、「この会社に勤めて良かった」と思ってもらえる会社でありたいと思います。