平成21年度 表彰企業

## 新日本製薬株式会社

★卸売業、小売業　福岡地区　★地下鉄赤坂駅徒歩10分

◎住所：福岡市中央区大手門1-4-7　◎設立：1992年(平成4年)3月11日　◎資本金：2億円◎291名(男性：72名　女性：219名)
◎TEL：092-720-5800　◎事業所：福岡(本社)、東京ほか　◎HP：http://corporate.shinnihonseiyaku.co.jp/

「100年繁栄し続ける会社づくりをめざす」という企業テーマのもと「お客さまには最高の満足と信頼を、社員には未来への夢と希望をそして、新日本製薬グループは社会に貢献できる企業として限りなく幅広い発展をめざします。」の言葉を経営理念として、医薬品・医薬部外品・化粧品の製造及び販売業を行っている。

| 採用実績データ | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| 過去3年新卒採用実績 | 19名 | 5名 | 15名 |
| 過去3年中途採用実績 | 154名 | 167名 | 102名 |

| 中途採用窓口 | 17年採用窓口 | 年間休日 | 残業時間 | 初任給 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 開設中 | 開設中 | 116日 | 16時間(月平均) | 19.4万 | 36.0歳 | 5.1年 |

### ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ○子育てに関する祝金、手当ての支給を行います。(出産、就学、子育て応援手当)
- ○小学3年生までの子を持つ社員を対象に、交代勤務から一般勤務の変更を認めます。
- ○短時間勤務制度を利用しやすいように、時間設定を柔軟に行います。
- ○子の看護休暇は小学校3年生まで取得可能とします。
- ○配偶者が出産した際の特別休暇(2日間)及び、学校行事休暇(年3回)を認めます。
- ○育児休業中の社内行事への参加案内、社内報等の定期的な情報提供を行い、円滑な職場復帰を支援します。
- ○出産、育児での退職者の再雇用制度を実施します。

### 働きやすい職場

女性スタッフ

結婚後も長く仕事を続けたい私にとって、子育て応援制度の充実は、会社選びの指標の一つでした。(Aさん)

実際に子育て応援制度を利用している沢山の先輩社員がいる事に、将来への安心感を覚えました。(Bさん)

結婚、出産と人生の節目でのライフプラン設計ができ、非常に満足度の高い制度だと思います。(Cさん)

### 新日本製薬からのメッセージ

女性の職域拡大を展開するにあたり、2006年に「福岡県子育て応援宣言企業」へ登録。短時間勤務や育児休業などの制度を利用しやすい雰囲気や体制づくりに努め、家庭と仕事を両立できる環境を整備しました。その結果、2014年の育児休業からの復帰率は82%となりました。弊社が「子育て応援企業」であるという意識は、社員の中にも浸透しており、女性社員から妊娠の報告があれば、育児休業を取得する前提で、現場・現場責任者・管理部がサポートする体制が定着しています。

平成26年度 表彰企業

## 株式会社すこやか工房

★卸売業、小売業　福岡地区　★地下鉄祇園駅 徒歩5分 JR博多駅 徒歩15分

◎住所：福岡市博多区冷泉町9-26　◎設立：1999(平成11)年4月　◎資本金：1,000万円　◎正社員数：14名
◎TEL：092-303-3939　◎事業所：[本社]福岡市　◎HP：http://www.sukoyaka.co.jp/

『「こころ」と「からだ」の健康をお手伝い』をテーマに、ウコンやオリーブオイルをはじめとした様々な健康食品、健康関連商品を取り扱っている。お客様目線での商品開発にこだわり、商品に自信と責任、そして愛情を持ってお客さまに案内。このような商品、そして、お客様への真面目で誠実な向き合い方が評判を呼び、多くのお客さまに愛されている企業である。

| 採用実績データ | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|
| 過去3年新卒採用実績 | - | 3名 | 3名 |
| 過去3年中途採用実績 | - | - | - |

| 中途採用窓口 | 17年採用窓口 | 年間休日 | 残業時間 | 初任給 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 開設中 | 開設中 | 104日 | 2時間(月平均) | 18.8万(大卒) | 32.0歳 | 3.3年 |

### ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ○子供の年齢にかかわらず、必要時フレックスタイム制や短時間勤務制度を選択できるようにします。
- ○パート勤務のスタッフに対しての産休・育休制度の活用を促進します。
- ○家族手当を支給します。
- ○育児休業期間中に社内報の送付や定期的な情報交換を行い、休業中の不安を和らげるようコミュニケーションを図ります。
- ○半年毎の個人面談によりヒアリングをおこない、子育て状況の把握・勤務状況の確認を行います。

### 産休・育児休業を取りやすい会社です

女性スタッフ Aさん

新卒採用の説明会でも、女性が長く働けるかどうかの質問が必ず出てきます。今では質問の前に社内の取組を伝えるようにしています。本当に産休や育児休業を取得しやすい会社なので、ワーク・ライフ・バランスを実現するには最適な会社だと思います。

### すこやか工房からのメッセージ

育児休業取得期間を無期限としています。このことは、他社に比べてもユニークな取組ではないかと思います。休業中も社内報の送付や情報交換を行い、不安を取り除くようにしています。復職者には研修を行い、スムーズに復帰ができるようにサポートするほか、勤務時間など復職後の働き方についても、本人の希望に沿って決めています。また、子育てのための急な休みや早退を申請しやすいような雰囲気の職場づくりを心がけており、子供達が親の働く姿を見学する「家族参観日」や家族の触れ合いの機会を増やす「家族会」等も実施しています。新卒で入社した社員が先輩社員に気軽に相談できる風通しの良い社風になっているのも、様々な取組の成果だと思います。