

平成24年度
表彰
企業

宮田織物株式会社

★製造業 筑後地区 ★JR羽犬塚駅 徒歩15分

◎住所:筑後市大字羽犬塚375 ◎設立:1913年(大正2年) ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:60名
◎TEL:0942-53-5181 ◎事業所:[本社]筑後市 ◎HP:http://www.miyata-orimono.co.jp



大正2年、筑後市で創業。久留米絹からはじまり、昭和40年には綿入れ袴天の製造を開始、平成10年には婦人服ブランド彩藍を立ち上げるなど、時代とともに変化をしながらも、ものづくりへの真摯な思いに変化はない。ものづくり一筋100有余年、ひと織りひと針愛情をこめて「一隅を照らす」という精神と、「見えないところに手を抜かない」という信念で、お客様に喜ばれ、社員が幸せになり、社会に貢献していく企業を目指して、日々ものづくりに精進している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	2名	2名	2名
過去3年中途採用実績	3名	5名	7名

中途採用窓口	17年採用窓口	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
開設中	開設中	103日	2時間(月平均)	15.2万(次平)	43.0歳	15.0年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 仕事と家庭の両立ができるよう、朝礼や社内掲示板等により、育児休業等制度の周知を図ります。
- 日ごろからノー残業デーを実施します。

宮田織物からのメッセージ

育児休業によって人手が不足する部門には新規採用で対応し、増員した社員は、育児休業を取得した社員の復帰後も、仕事を拡充する事で継続して働いてもらっています。不安なく休める体制のおかげで育児休業を取得する社員が出てきました(H21-2人・H22-4人・H23-3人・H24-3人・H25-2人・H26-1人・H27-2人)。ノー残業デーの意識づけから社員の仕事への意欲が向上し、生産性高く働く工夫も浸透し、半期残業ゼロも達成できました。子育て支援制度の周知や社内の雰囲気づくりの取組が認められ、子育て応援宣言企業4,000社突破記念大会において福岡県知事表彰を受賞する事ができました。また当社は、熟練度の高い人材である高齢者雇用を積極的に行うだけでなく、地域内の社会福祉協議会を通して、オリジナルの綿入れ料織を毎年約80着、障がい者・高齢者の皆様へ寄付するなど、地域に密着した活動を推進しています。



女性スタッフ
Aさん

役職や年齢・性別も超えて協力しあっています

役員や管理職、国籍、年齢、性別などの違いを超えて、お互いが協力し合うことで社員間の理解と融和が深まり自然に笑顔がこぼれる暖かい雰囲気できています。育児休業終了後、短時間正社員としての勤務を認めてもらったことで、無理なく仕事ができ、モチベーションも高まっています。

平成22年度
表彰
企業

北筑電業株式会社

★建設業 北九州地区 ★JR陣原駅 徒歩7分

◎住所:住所:北九州市八幡西区陣原4-5-1 ◎設立:1962年(昭和37年)9月 ◎資本金:1,000万円
◎TEL:093-980-1080 ◎事業所:[本社]北九州市 ◎HP:http://hokutiku.com/ ◎正社員数:57名

電気・通信・計装工事会社である北筑電業の社訓が真面目である。工事会社の使命は職人・技術者を多く育てることと考え、現場第一主義をモットーに、自分の足で現場に行き、現場を見て、現物を確認現状を知って仕事よ一度で終わらせることを心めけている。また、若者から高齢者、女性障害者、外国人など多様な人材を受け入れ、それぞれの個性を尊重しながら企業として成長してゆくダイバーシティ経営を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	9名	3名	2名
過去3年中途採用実績	-	-	-

中途採用窓口	17年採用窓口	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
開設中	開設中	105日	10時間(月平均)	15.0万	31.0歳	9.0年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 社内掲示板等により、育児休業等、制度の周知・取得の促進を図ります。
- 所定外労働縮減のための就業環境整備に取り組むため、ノー残業デーを実施します。
- 家族手当(配偶者、子供、祖父母を対象)を支給します。
- ボランティア手当を導入して、町内行事等の参画を推進します。
- 出産祝金(第1子5万 第2子10万 第3子20万 第4子40万 第5子80万。)を支給します。



女性スタッフ
Aさん

短時間勤務で両立しています

子育て真っ最中のため短時間勤務制度を利用していただいています。周りに子育て中の社員が多く色々と相談ができ、助かっています。仕事と家庭を両立させて長く働けたらと思っています。

北筑電業からのメッセージ

当社では、6名の子育て中の女性社員のうち4名が短時間勤務制度を利用して仕事と家庭を両立させています。育児休業等、制度の周知・取得の促進を積極的に行っているため、社員の理解も深く、制度を利用しやすい風土があります。また子供の病気で急な連絡が入っても、周囲の社員が協力し対応できるので、安心して早退ができます。また、子育て中の社員に対する経済的支援として、「要る時に欲しい、掛かる時にもらいたい」派宣言という施策を平成27年9月から実施しています。これは、「子供手当8,000円/月、小学校低学年20,000円/月、小学校高学年30,000円/月、中学生40,000円/月、高校生50,000円/月」を社員に支給する制度で、当社ならではのユニークな取組だと思えます。