

◎住所: 田川市番町2-1たがわ情報センター1F ◎設立: 2000(平成12)年7月21日 ◎資本金: 4,000万円 ◎正社員数: 9名
◎TEL: 0947-46-1067 ◎事業所: 【本社】田川市 ◎HP: <http://creative-j.jp/> (たがわ情報センターHP)<http://joho-tagawa.jp/>

2000年、IT関連の事業を行う会社として設立。2006年、田川市「たがわ情報センター」の指定管理者になり、現在は、センターの施設管理、運営を軸に、地元からのWeb・ソフトウェア開発事業、公共職業訓練の受託、企業様向けパソコン講座なども行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015	CREATIVE JAPAN
過去3年新卒採用実績	1名	-	-	
過去3年中途採用実績	2名	-	-	

中途採用窓口 閉鎖中	17年採用窓口 開設中	年間休日 125日	残業時間 10時間 (月平均)	初任給 17.5万	平均年齢 33.0歳	平均勤続年数 8.0年
---------------	----------------	--------------	-----------------------	--------------	---------------	----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 職員研修により育児休業制度の周知、取得の促進に努めます。
- 社内報の送付や(メール含む)定期的な情報交換を行い休業中の不安をやわらげるコミュニケーションを図ります。
- 子どもの年齢に関係なく、勤務時間の短縮やフレックスタイムなど柔軟な制度を実施します。

休暇取得促進や在宅ワークなど 仕事を続けられる安心感があります



男性スタッフ
Aさん

会社が率先して、育児休業の取得を促進している雰囲気は、ありがたいです。また、休業中も自宅と職場をネットワークでつなぎ、情報の共有ができるアイデアは、IT企業ならではの感じます。この対応のおかげで、仕事を離れている不安もなくなり、安心して育児にも参加できると思います。

クリエイティブジャパンからのメッセージ

依頼された仕事を終えた後も定期的に連絡を取りサポートするといった気配りが必要な職種で、顧客に対するきめ細かなフォローが得意な社員の多い職場です。育児休業中の社員が、引き継いだ後の仕事の進捗や、会社の状況などについて、不安を感じなくていいように、自宅から会社のデータベースへのアクセスを可能にし、IT企業ならではの対応で情報共有を行っています。今後は女性も男性も関係なく、子育てなどで休業するスタッフのバックアップ体制を充実させていきます。

株式会社不動産中央情報センター

★不動産業 北九州地区 ★北九州モノレール 片野駅 徒歩1分

◎住所: 北九州市小倉北区東篠崎1-5-1 ◎設立: 1974年(昭和49年)7月 ◎資本金: 1億8,000万円 ◎正社員数: 123名 ◎HP: <http://www.demand.co.jp/>
◎TEL: 093-931-1000 ◎事業所: 北九州本店、小倉店、小倉駅新幹線口店、到津店、守田店、曾根店、行橋店、折尾店、黒崎店、高齢者住宅: ゆゆう亭番館

創業以来「業界の質的向上への貢献」「地域活性化」をテーマに、「賃貸管理業務」をいち早く導入し、家主様の完全代行を業務として累積経営のビジネスモデルを構築。昭和63年に住宅型有料老人ホーム「ゆゆう亭番館」を設立。現在は「不動産業から、くらしサービスへ」を中長期方針とし、少子高齢化・人口減少社会に対応した新たな住生活総合サービス「くらしサービス」を築くとともに、その提供を通じて、より心豊かなくらしと元気な地域社会を実現したいと考えている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	3名	9名	5名
過去3年中途採用実績	3名	5名	6名

中途採用窓口 閉鎖中	17年採用窓口 開設中	年間休日 105日	残業時間 20時間 (月平均)	初任給 19.9万 (次年:営業)	平均年齢 36.7歳	平均勤続年数 8.0年
---------------	----------------	--------------	-----------------------	-------------------------	---------------	----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 従業員・管理者向けの「育児休業制度及び規定」の周知を行います。
- 学校行事や授業参観などに有給休暇の取得を推進します。
- リフレッシュ休暇やアニバーサリー休暇制度の利用を促進し、家族とのふれあいを推進します。



女性スタッフ
Aさん

社内には助け合う雰囲気があり 女性が働きやすい環境があります

女性社員が働きやすい環境があり、結婚・出産後の子育て時期に利用できる制度が豊富にあるので、それぞれの事情に合わせて働き続け、活躍できるのが嬉しいです。

不動産中央情報センターからのメッセージ

女性の感性をサービスに活かせるよう、結婚・出産後も長く働き続けて欲しいとの思いから、女性活躍推進プロジェクト「ひまわりA10」を発足しました。そこでは、女性活躍推進の取組を多数行っています。例えば社内意識調査をもとに就業規則の勉強会、育児休業取得中社員の意見交換会や「子ども参観日」、女性にはできない仕事という概念を払拭する他部署体験イベント「職場交換会」、女性管理職の比率向上が目的の「キラ☆キラ女子向上委員会(キャリアアップ研修)」などを開催しています。他にも、記念日に取得できるアニバーサリー休暇、連続1週間取得できるリフレッシュ休暇や早帰りキャンペーンを実施し、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進しています。この結果、社員の定着率が向上、社内には助け合う風土が芽生えチームワーク力がアップしました。また、女性社員の職域も広がりより一層いきいきと働いています。