

株式会社西建設

★建設業 筑後地区 ★JR羽犬塚駅より車で約40分(県道52号線経由)

◎住所:八女市星野村5033 ◎設立:1976年(昭和51年)11月 ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:23名
◎TEL:0943-52-2007 ◎HP:http://www.nishi-kensetsu.co.jp/

星が輝き、棚田のあるお茶の村。そのように形容される八女市星野村に所在。昭和29年に「道造る会社」として創業し、60余年が経つ。「地域社会への貢献」を第一に考え地域に密着してきた総合建設会社である。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	-	-	-
中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 91日	残業時間 10時間 (月平均)
		初任給 21.5万 (大卒)	平均年齢 45.2歳
			平均勤続年数 8.0年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 2年間で男性の育児休業1人以上の取得を推進します。
- HPを頻繁に更新し、また、職場とのメール交換等定期的な情報交換を行い、休業中の不安を和らげるようコミュニケーションを図ります。
- 休業中の職場復帰における講習等休業も出来るスキルアップを提供します。
- 職場復帰1ヶ月前に短縮時間、土日勤務の可否、子供の預け先等のきめ細かな相談を実施します。
- 保育所送迎、通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます。
- 短時間勤務中の賞与の減額をせず通常どおり支給します。



男性スタッフ
Aさん

風通しがよく、育児休業への理解がある職場です

子供に何かあった時に職場で言い出せない、言い出しにくい環境の方も少なくないなか、会社や職場に両立支援制度への理解があるので、上司にも相談しやすく、とても働きやすいと感じています。

西建設からのメッセージ

「地元復旧の為に頑張っている社員のためにも、働きやすい職場環境を整えてあげたい」との思いから、2013年に「子育て応援宣言企業」に登録しました。登録後は、宣言内容にあるような様々な取組を行ってまいりました。そのことが社員とその家族の大きな安心につながり、仕事に対する家族の支えや働く従業員の励みになっています。

当社では、2年間で男性の育児休業1人以上の取得を目標に掲げています。社員が安心して育児休業等を取得できるように、さらに職場環境の整備に取り組んでいきます。

株式会社タカミヤ

★卸売業、小売業 北九州地区 ★JR八幡駅 徒歩15分

◎住所:北九州市八幡東区前田企業団地1-1 ◎設立:1963年(昭和38年)1月16日 ◎資本金:9,000万円 ◎正社員数:730名(男性:470名 女性:260名)
◎TEL:093-661-3171 ◎事業所:[本社]北九州市[支店:直営店舗] 国内68カ所 ◎HP:http://www.takamiya.co.jp/

釣り・アウトドア用品を提供する「ポイント」を全国に68店舗展開する当社は、業界のリーディングカンパニーとして50有余年の歴史があり、大型物流センターの建設や、情報システム化、海外出店などアウトドア総合レジャーショップとして画期的な取組を行ってきた。「自然を通して夢をお届けする」ことをモットーに、世界中に豊かなアウトドアライフを提案し続けている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	59名	44名	39名
過去3年中途採用実績	26名	15名	14名
中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 105日	残業時間 5時間 (月平均)
		初任給 20.5万 (大卒標準)	平均年齢 33.0歳
			平均勤続年数 7.6年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 0歳から9歳までの子供を持つ社員に対し、子供と過ごす時間を確保し、子供とふれあう機会を増やすよう支援を行います。(ゼロキュー運動の推進)
- 出産・育児にかかる費用の援助として、社員にお子さんが生まれたときに、第1子3万円、第2子5万円、第3子以降10万円の出産祝い金を支給します。
- 年に3日間、幼稚園、保育所、小学校行事のための休暇制度を実施します。
- 出産や育児で退職した社員の再雇用保障制度を実施します。



女性スタッフ
Aさん

子育てへの理解があり働きやすい職場です

出産・育児休暇も整い、復帰後の働き方についても総務部の方にサポートしていただきました。法律を熟知したスタッフが、家庭と仕事が両立できるように取り計らってくれるので安心して働く事ができます。

タカミヤからのメッセージ

当社では、乳幼児期が子供の人格形成に大切と考え、10時~16時の短時間勤務制度の利用や、年次有給休暇の取得を積極的に支援しています。また、職場内でも、入学式や卒業式等のイベントに極力参加できるように該当者リストを作成し、所属長を通じて休日取得を促しています。さらに、釣り研修やアウトドア体験等の社内研修には家族も参加できるようにしたり、本社勤務の社員だけでなく、パートや関連会社のスタッフ(家族・子供含む)も参加できる納涼会を実施するなど、家族のコミュニケーションを深める機会を提供しています。さらに、育児休業取得についての認知も広がっており、正社員のみならず短時間パートのスタッフにおいても申請者が増加しました。