

株式会社アステックインタナショナル

★情報通信業 筑豊地区 ★西鉄バス伊岐須学校前徒歩3分

◎住所:飯塚市伊岐須246-12
◎TEL:0948-22-4269

◎設立:1997年(平成9年)9月
◎事業所:飯塚市

◎資本金:2,400万円 ◎正社員数:5名
◎HP:http://www.asteq.co.jp/



1997年の創業以来、「社会の発展に貢献する」を経営理念として、お客様の安全、安心及び経営基盤を強化するインフラ構築の支援を行っている。ISO関係のコンサルタント会社としてスタートし、2002年より建築・デザイン関係のサービスを、2004年よりIT関係のサービスを開始。現在では、異なる3つのそれぞれのサービスを連携し、お客様に更なる価値を生み出すサービスを提供している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	0名	0名
過去3年中途採用実績	0名	1名	0名

中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
—	—	120日	—	—	40.0歳	5.0年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 朝礼や会議等の中で制度についての説明を行い、育児休業制度の周知、取得の促進に努めます。
- 休業中の社員に定期的な情報を提供し、円滑な職場復帰ができるようにします。

アステックインタナショナルからのメッセージ

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組の一つとして、従業員が仕事と家庭を両立させながら継続的に就業できるような環境の整備に力を入れています。まず育児休業が取得しやすい環境づくりとして、朝礼や会議等の中で制度についての説明を行い、育児休業制度の周知、取得の促進に努めています。また育児休業期間中に職場とのコミュニケーションが取れる仕組みづくりを積極的に行い、円滑な職場復帰ができるように休業中の社員に、定期的に情報を提供し、不安をやわらげるようコミュニケーションを図っています。この他、学校行事にかかる時間、塾の送り迎えの時間、子供の病気など、休暇、早退をできる限り認めており、安心して業務に集中できるという声も聞こえています。少しずつですが、ワーク・ライフ・バランスの実現ができていくという社員の声も始まっています。

仕事と家庭を両立できる風土があります

子供の突然の発熱などで病院に付き添う際、半日/全日休暇をいただいたり、また、父兄参観を始めとする学校行事参加のための休暇や早退、塾の送り迎えにかかる時間もいただけており、大変働きやすい職場だと感じています。



女性スタッフ Aさん

平成24年度表彰企業 株式会社博多大丸

★卸売業、小売業 福岡地区 ★西鉄福岡(天神)駅 徒歩2分

◎住所:福岡市中央区天神1-4-1 ◎設立:1952年(昭和27年)10月28日 ◎資本金:30億3,750万円 ◎正社員数:401名
◎TEL:092-712-8181 ◎事業所:福岡市 ◎http://www.daimaru.co.jp/fukuoka/

昭和27年の創業より福岡の街とともに半世紀以上の歴史を重ねてきた博多大丸。

2015年に就任した柚木和代社長のもと、天神地区の更なる賑わいを目的に新たな企画、食品フロアの全面改装など、競合他社との差別化を図り、福岡の皆様へ支持されるお店づくりを進めている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	10名	7名
過去3年中途採用実績	-	-	-

中途採用窓口開設中	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
—	—	113日	5時間(月平均)	18.0万(大卒)	46.6歳	23.0年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 社内誌の送付や定期的な情報交換を行い、育児休業期間中(子供が3歳に達するまで)の不安をやわらげるようコミュニケーションを図ります。
- 子供が小学校4年生就学前までの育児短縮勤務制度を、さらに今までより利用しやすい環境づくりに努めます。
- 月8日の「一残業デー」の徹底を行い、両立支援を行います。

結婚・出産後も働いている先輩が いっぱい、安心して働けます

自分自身、結婚・出産後も継続して勤務をしたい!と思っているので、先輩社員の姿を見て安心して働ける職場と感じています。



女性スタッフ Aさん

博多大丸からのメッセージ

私たちは、女性社員を重要な戦力と位置づけ、しっかりと人材育成する事を信念とし、少数精鋭戦略と女性のキャリアアップの側面から、出産や子育て期を通して働き続けられるような制度の構築や環境整備を行っています。

特に、子育てと仕事の両立を図れる環境整備には力を入れており、女性社員からの希望を汲みとり、育児休業期間を拡大(子どもが3歳の誕生日を迎える前日まで取得可能)しました。さらに、育児短縮勤務を3パターン(①6時間45分②6時間③5時間15分)設定し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方を選択できる制度を設けました(子供が小学校4年生就学前まで)。

こうした取組を続けてきたことで、出産・子育てを理由とした退職者がここ数年出でおらず、育児休業取得後、短縮勤務を利用し、継続して勤務している社員も増加しています。この結果を見ても、制度が浸透し、活用しやすい環境が整ってきたと感じています。