

# ベストアメニティ株式会社

★卸売業、小売業 筑後地区 ★西鉄大牟田線 みづま駅徒歩10分

◎住所:久留米市三瀬町田川32-3 ◎設立:1990年(平成2年)4月26日 ◎資本金:1,100万円 ◎正社員数:90名  
◎TEL:0942-64-5572 ◎事業所:久留米 ◎HP:http://www.bestamenity.co.jp/

日本で初めて『雑穀米』を世の中に送り出した会社。「体にやさしい、おいしい健康」をテーマに食料自給率向上を目指し、国内産原料にこだわって人と環境に配慮した安全・安心な商品を届けている。また、自社農場で作った農産物を直営のレストランや店舗でも提供し、食のトータルプロデュースを行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	4名	4名
過去3年中途採用実績	1名	11名	13名



中途採用窓口	17年採用窓口	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
採用窓口 開設中	採用窓口 開設中	110日	多少あり	18~20万 (天)	39.6歳	6.5年

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 管理職員研修の実施により、育児休業制度の周知、取得の促進に努めます。
- 定期的な情報交換を行い、休業中の不安を和らげるようコミュニケーションを図ります。
- 休業中の社員の職場復帰に向けた研修(商品知識、企業情報など)を実施します。
- 通院や学校行事参加のための、時間単位の休暇を認めます。
- 週1ペースの「ノー残業デー」を実施します。



女性スタッフ Aさん

## 変化を楽しみながら充実したい

子育てと仕事を両立している上司や先輩が身近にいるため、子育て支援制度を利用し、助けられている場面に多く出会います。私自身も一人の女性としてライフスタイルの変化を楽しみながら、公私とも充実したものにしていきたいです。

## ベストアメニティからのメッセージ

妊娠が分かった社員や育児中の社員と個別面談をし、制度や過去の事例を説明し、周囲に声掛けをすることで制度を利用することへの不安を軽減させています。また、育児休業中の社員が子供と来社、社内イベントへの親子参加、男性社員が潮礼で子供の話をするなど、お互いの家族を身近に感じられる機会が多いため、子育て支援のために協力し合う雰囲気があります。このため通院の付添いや看病のための早退、学校行事参加のための休暇も気兼ねなく取ることが出来ます。15分単位で休暇取得が可能なので柔軟に子育ての時間が確保できます。更に子育て中の社員が早く仕事を終わらせるために効率的に働く姿が刺激になったり、普段から社長自らが有給休暇の取得やノー残業を促すことで、社員全員に効率的に働く意識が浸透し生産性向上につながっています。

# 有限会社ゼムケンサービス

★建設業 北九州地区 ★モノレール片野駅 徒歩5分

◎住所:北九州市小倉北区片野3-74 ◎設立:1993年(平成5年)8月2日 ◎資本金:2,000万円 ◎正社員数:8名  
◎TEL:093-931-0301 ◎事業所:北九州市 ◎HP:http://www.zmken.co.jp/

女性社員が8割を占める全国的にも希有な建築デザイン企業。女性ならではの視点を生かした、施設・店舗・住宅工事や企業・店舗のブランディング、コンセプトデザイン事業を手がけている。女性としての視点で顧客自身も気付かなかった要望を引き出し、満足度の高い提案を実現している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	1名	1名	1名



中途採用窓口	17年採用窓口	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
採用窓口 開設中	採用窓口 開設中	87~88日	0時間 (裁量労働制)	15.5万円	42.3歳	5.6年

## ●●● 私たちの子育て応援宣言内容 ●●●

- PTA活動に男性社員が参加するよう推進します。
- 妻が出産した男性社員に、妻と同時期に有給休暇をとるように推進します。
- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 育児休業中の社員の職場復帰に向けた研修(商品知識、企業情報等)を実施します。
- IT掲示版による定期的な情報交換を行い育児休業中の不安をやわらげるようコミュニケーションを図ります。
- 育児休業中の在宅勤務制度を導入し、自宅でする仕事をつくり柔軟な勤務体制をとります。
- 中学校就学前の子を養育する社員に1年間に5日の看護休暇を認めます。
- 必要なときに子連れ出勤を認めます。
- 出産・育児で一旦退職した社員を再雇用する制度を導入します。
- 年に1度の家族ふれあい行事を企画し、家族の見える職場の仲間意識を高めます。



女性スタッフ Aさん

## 家事や育児との両立が仕事に活かされる素敵な職場です

設計の仕事には、家事や育児をしている自分だからこそ提案できることがあると思います。提案した内容にお客様が共感して喜んでいただけることが私のやりがいです!

## ゼムケンサービスからのメッセージ

社員のワーク・ライフ・バランスを実現することでさらに能力を発揮してもらえるよう努めています。一つの仕事を社員同士で分け合う「ワークシェアリング」の導入・活用で時間的・精神的な負担をチームで補充しあい、ライフステージの異なる者同士がそれぞれの視点を共有することで仕事の「質」が向上しています。男性が多数を占める建設業界で弱みとされていた「女性」であることを「強み」として仕事を進めるJKDT女性建築デザインチームによるまちづくりを全国展開中。3年連続で内閣府や経済産業省から表彰を受けています。