

株式会社やずや

★卸売業、小売業 福岡地区 ★天神、博多からバスで15分

◎住所:福岡市南区大楠1-34-16 ◎設立:1977(昭和52)年1月17日 ◎資本金:2,000万円 ◎正社員数:101名
◎TEL:092-526-0828 ◎事業所:福岡市・東京都 ◎HP:http://www.yazuya.co.jp/



やずやは、現代の食生活を見つめ「足りないものを、摂りやすい形」にして提供し続けている。お客様に元気で楽しい豊かな人生を送っていただきたいという理念のもと、健康食品の通信販売をはじめ、食と健康の研究・マーケティング事業・化粧品提供・海外でのオフィスビル運営事業などを展開。価値ある商品の「ものづくり」だけではなく「人づくり」にも注力し、常に社会に貢献する企業でありたいと考えている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	6名	8名	15名
過去3年中途採用実績	3名	6名	3名
中途採用窓口開設中	17年	年間休日	112日
採用窓口開設中	残業時間	20~30時間(月平均)	初任給
	18.0万円(大卒)	平均年齢	31.3歳
		平均勤続年数	—

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業中の社員に対しては、社内報送付や、電子メールによる情報提供を行い休業中の不安を和らげるコミュニケーションによる関係づくりを図ります。
- 「やずや保育園」の更なる活性化を図り、子育て中の社員がより仕事に集中しやすい環境づくりをします。
- 復帰後の育児支援として、社内託児所を引き続き運営します。
- 育児休業から復帰する場合は、勤務の仕方や仕事の内容について、上司と綿密な打合せを行い、スムーズな職場復帰をサポートします。
- 毎週2回のペースで全社的な、ノー残業デーを実施します。
- 出産・育児で一旦退職した社員の再雇用を実施します。



女性スタッフ
Aさん

社内託児所があり安心

社内には子育てに協力的な雰囲気があり、負い目を感じることなく、仕事と子育てを両立することができています。

託児所の食事は自社商品を使った手作り弁当が用意されており、安心して子供を預けられます。

やずやからのメッセージ

正社員の6割以上が女性のため、結婚や出産を気にせず仕事に取り組めるよう、2009年に企業内託児所を設置。預かるだけでなく様々な体験を通して、感性豊かに明るく優しい、心豊かな子供を育てることを大切にしています。また、食事には、自社商品を使った手作り弁当を提供しています。体制の整備や施設の充実によって、結婚・妊娠による女性社員の退職が減少し、また、社員の出席率が上がり、さらに2人目、3人目の出産を考える社員も増加しました。働きやすい職場環境の証だと考えています。

医療法人 松風海 内藤病院

★医療 筑後地区
★西鉄天神大牟田線「花畑」徒歩5分、西鉄バス「花畑北」バス停すぐ

平成27年度
表彰
企業

◎住所:久留米市西町1169-1 ◎設立:1985年(昭和60年)11月 ◎正社員数:131名
◎TEL:0942-32-1212 ◎事業所:久留米市 ◎HP:http://www.shoufukai.or.jp/

松風海 内藤病院は、関連施設である「内藤クリニック」「保健予防活動センタートータス」「メディカルランチ食膳孝」とともに、胃がん・大腸がんなど、がんの予防から治療まで包括的に質の高い医療の提供を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	2名	3名	4名
過去3年中途採用実績	16名	26名	25名
中途採用窓口開設中	17年	年間休日	107日
採用窓口開設中	残業時間	4時間(月平均)	初任給
	18.7万円(大卒)	平均年齢	35.5歳
		平均勤続年数	4.6年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 出産、育児休業明けの職場復帰がしやすいように、多様な勤務時間の実施に努めます。
- 子育て中の職員は、夜間勤務の優遇など勤務体制に配慮します。
- 提携託児所における園童保育や学童保育、食育推進など従業員の託児の充実に努めます。



女性スタッフ
Aさん

安心して子育てと仕事を両立できる風土があります

院内に託児所があり、夜間保育にも対応しているので、看護に専念できます。また、保育士以外にも、子供に必要な健康面、運動面、栄養面(食事)をサポートする専門スタッフが配置されており、安心して利用できます。

松風海内藤病院からのメッセージ

当院には子供を出産した後も継続的に就業できる環境が整っています。その一つが24時間体制の院内託児所の設置です。0歳児から就学前までの児童の保育を行うと共に、夏休み期間中などの学童保育についても相談に応じて受け入れるなど、子供の預け先に悩まされることの多い看護士さんにとっては理想的な環境と言えます。また、育児休業から復帰した社員のために、子供が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度を導入するなど、子育てしながら働きやすい環境づくりに努めることで、育児休業からの復帰率が100%になりました。仕事と生活を両立しやすい環境で、心身ともにゆとりを持って働くことができます。