

社会保険大牟田天領病院

★医療、福祉 筑後地区

★JR・西鉄大牟田駅徒歩25分
新幹線新大牟田駅車で30分

◎住所:大牟田市天領町1-100
◎TEL:0944-54-8482

◎設立:2002(平成14)年4月1日(社会保険大牟田天領病院)
◎診療科:19科 ◎正社員数:496名

◎資本金:無(一般財団法人のため)
◎HP:http://omutatenryo-hp.jp/

明治22年三池炭坑の創業とともに大牟田市山の上町において診療を開始以来100有余年に亘って、地域の住民から愛される総合病院として、医療を提供してきた。平成14年に、三井大牟田病院から社会保険大牟田天領病院と名称変更。医療理念として 1) 患者中心の医療 2) 医療の質の向上 3) 地域社会に合った手づくりの医療 4) 安心と信頼を持たれる病院づくりを掲げ、地域の病院、診療所および介護施設と連携し、急性期医療を担当する中核病院として地域医療に貢献している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	42名	22名	17名
過去3年中途採用実績	2名	2名	2名



中途採用窓口 開設中	17年 採用窓口 開設中	年間休日 122日	残業時間 10時間 (月平均)	初任給 18.0万円 (専門学校卒)	平均年齢 30.0歳	平均勤続年数 10.0年
---------------	--------------------	--------------	-----------------------	--------------------------	---------------	-----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ◎担当者による対象者への個別説明の実施により、育児休業の周知、取得の促進に努めます。
- ◎定期的な情報交換を行い、休業中の不安をやわらげるようコミュニケーションを図ります。
- ◎スタッフの増員により一人あたりの夜勤回数の削減に努めます。
- ◎院内に設置している託児室の利用促進に努めます。
- ◎病児介護に対し優先的に休暇が取れるような配慮、スタッフの理解促進に努めます。

大牟田天領病院からのメッセージ

日頃から、患者様へ最良のサービスを提供するために、業務を効率化・省力化させることを行動規範の一つとしており、職員にその意識が根付いています。そのため効率よく働いて仕事と生活を両立することは理解されていますが、どうしても育児休業のような長期的な休みを取る制度の利用は、不安を伴うものであるため、利用する職員のケアと周囲への理解促進を徹底して行うなど、職員と密にコミュニケーションを取るよう工夫しています。業務を効率的に行うことだけでなく、職員同士が協力し合える職場となり、とてもいい雰囲気がございます。そのことがより良いサービスへつながっています。



コメディカル
スタッフ
30代男性職員

今後も育児に積極的に参加したい

妻の産前・産後に合わせて、配偶者出産休暇をいただきました。出産予定日が決まり、担当者に相談した際には、他のスタッフへのシフト変更など速やかに対応していただきました。また、職員の皆様にもご理解いただき、快く協力していただいたこと、大変ありがたく思っています。

今回、出産に立ち会うことができ、本当に良かったと感じています。これからも積極的に育児に参加し、仕事と育児を両立させていきたいと思っております。また、他の職員が出産休暇を取得する際には進んで協力していきたいと思っております。

平成24年度
表彰
企業

医療法人聖ルチア会 聖ルチア病院

★医療、福祉 筑後地区

★西鉄大牟田線試験駅 徒歩15分

◎住所:久留米市津福本町1012 ◎設立:1952(昭和27)年 ◎資本金:45万円 ◎正社員数:240名
◎TEL:0942-33-1581 ◎事業所:久留米市 ◎HP:http://st-lucia.or.jp/

昭和27年の病院開設より「信頼される医療」を信条としており、現在は多様化する「心の問題」にきめ細かい対応ができるよう、様々な専門医師・カウンセラーを揃えている。全ての病棟を開放し、院内に心やすまる中庭(パティオ)や運動場、園芸農園場、多目的ホール、作業療法棟、体育館などを整備。生活技能訓練、精神科作業療法などの治療を行い、また、精神科デイケア・デイナイトケアや社会復帰施設も活用している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	6名	7名	4名
過去3年中途採用実績	27名	39名	29名



中途採用窓口 開設中	17年 採用窓口 開設中	年間休日 108日	残業時間 1時間 (月平均)	初任給 21.5万円 (看護師)	平均年齢 41.0歳	平均勤続年数 7.5年
---------------	--------------------	--------------	----------------------	------------------------	---------------	----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ◎託児所の運営により、より働きやすい職場環境をつくります。
- ◎半日勤務や時間有給などの柔軟な制度の実施により、幼稚園や学校の行事に参加しやすい勤務調整を行います。
- ◎妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置します。



女性スタッフ
Aさん

両立して、能力を発揮したい

私たちの職種は一般的にきちんと仕事ができるようになるまで4、5年かかります。その能力を発揮できるという時に、出産や子育てで退職することは非常に残念なことです。子育てや家庭と両立しながら、十分に能力を発揮できればと思います。

聖ルチア病院からのメッセージ

職種・男女を問わず子育てでも仕事も頑張っているスタッフを支援するため、院内保育所の設置など、スタッフが子育てや家庭と仕事の両立ができるように働く環境を整備しました。院内保育所ではお預かりしたお子さまに対して、発育に合わせた食事の提供(アレルギー食)も、院長による乳幼児健診及びインフルエンザ予防接種などを行っています。また、院内にあるので気になる時はすぐに連絡が取れる、仕事の調整がスムーズにできるというメリットもあり職員に好評です。様々な取組の結果、職場復帰率が100%となっていることは、とても喜ばしいことです。