

JACCS株式会社

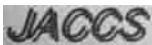
★配管工 筑豊地区 ★筑豊本線小竹駅から車で5分

◎住所:飯塚市勢田字楠坂2206 ◎設立:2010年(平成22年)3月4日 ◎資本金:500万円 ◎正社員数:6名
◎TEL:09496-2-7774 ◎事業所:飯塚市勢田字楠坂2206

飯塚市に2010年に創業。公共の本管工事をメインに個人宅の水道施設・給排水衛生設備(トイレ・浴室改装)・工事設備機器取替工事なども行っている。

社長がパワーのある若手スタッフからベテランの職人までをまとめ、地域に根ざした事業運営を行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	-	-	-



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日 70~90日	残業時間 20.0時間(月平均)	初任給 18.1万(大卒)	平均年齢 45.0歳	平均勤続年数 3.0年
-----------	------------	----------------	---------------------	------------------	---------------	----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業中は代替要員を確保し、情報交換を定期的に行う等休業中の不安を取り除くようにします。
- 職場復帰前には勤務時間の短縮や土日勤務の可否、その他の希望について相談の場を設け円滑な職場復帰に向けサポートします。
- 職場復帰後も勤務についての意見交換の場を設け勤務時間の短縮やフレックスタイムの導入等、柔軟に対応するようにします。

社員全員の理解のもと、子育てと両立して安心して働けます



女性スタッフ
Aさん

朝、子供の急な体調不良の時、出勤時間を2時間延ばしてもらいました。小さい子がいるので、急な事態にも対応していただき、とても助かります。

JACCSからのメッセージ

現在2名の女性社員が勤務しています。育児休業を終えて職場復帰をする前には、勤務時間の短縮をはじめ、働き方の希望について相談の場を設けて円滑な職場復帰が行えるようにサポートしました。職場復帰後も、子育てに時間を費やせるよう、社員同士で仕事を分担するなど、全員で協力し助け合っています。

これらの取組により、社内における仕事と子育ての両立への理解が深まっただけでなく、子育て中も「安心して働ける職場」という雰囲気広がりが、円滑な事業運営に役立っています。

藤井精工株式会社

★製造業 筑豊地区 ★JR鞍手駅より車で15分

◎住所:鞍手郡鞍手町室木1057-1 ◎設立:1984(昭和59)年4月29日 ◎資本金:3,000万円 ◎正社員数:53名(男性:46名 女性:7名)
◎TEL:0949-42-5651 ◎事業所:鞍手町 ◎HP:http://www.fujiiseiko.com/

藤井精工は金型ひとすじ40年。調整しやすいシンプルな構造と確かな品質で世界中で愛用されている売り型専門の金型メーカーである。仕上がり精度1ミクロン単位の部品で構成された精密金型は、1分間1,800ショットの超高速加工にも対応するほど精緻で頑丈。設計・製造・組立・品質保証まで全てにおいて責任を持つ自社生産体制をとり、お客様のニーズや要望に応じて技術提案を行っている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	1名	0名	3名
過去3年中途採用実績	0名	2名	4名



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日 94日	残業時間 22時間(月平均)	初任給 17.5万(大卒)	平均年齢 39.9歳	平均勤続年数 17.2年
-----------	------------	-------------	-------------------	------------------	---------------	-----------------

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 毎週水曜日をノー残業デーにし、子供や家族とふれ合えるようにします。
- 朝礼や管理職の勉強会で、育児休業などの取得を推進し、仕事と家庭の両立が出来るよう職場の意識改革に努めます。



製造部
20代女性社員

先輩のように、結婚後も働きたいと思っています

育児休業から復帰してがんばっている先輩がいまして、社内の協力的な雰囲気を感じていますので、私も結婚しても仕事を続けられればと思っています。

上司も「何かあったときには相談して」と言ってくれ、頼もしく感じています。

藤井精工からのメッセージ

育児休業等に関する規則の制定時には、全社員を対象に説明会を実施しました。説明会を通して管理職をはじめ全社員がしっかりと理解してくれた結果、育児休業や育児のための有給休暇、残業免除など、男女を問わず個別の事情に応じた制度の利用が進んでいます。3回目の育児休業から復帰した後に短時間勤務制度を利用している女性社員からは「体力的な負担が緩和できていく」という嬉しい声もあがっています。また、毎年夏には家族参加型のBBQ大会を開催し、社員が子供達と触れ合い、子育てへの理解を深める機会を設けています。こうした取組は、優秀な人材の離職を防ぐだけでなく、社員全体がメリハリをつけて高い意識で仕事に取組むことにもつながっています。また、育児休業者の所属部署では多能化が進み、チームワークが高まるという成果をもたらしています。