

総合メディカル株式会社

★卸売業、小売業 福岡地区 ★福岡市営地下鉄「天神駅」徒歩1分

◎住所：福岡市中央区天神2-14-8福岡天神センタービル16階 ◎設立：1978年(昭和53年)6月 ◎資本金：35億1,300万円 ◎正社員数：3,445名(連結)
◎TEL：092-713-7611 ◎事業所：拠点数614(支社3、支店23、営業所4、出張所1、調剤薬局575、院内売店8) ◎HP：http://www.sogo-medical.co.jp/

医療機関が効率的で質の高い医療を提供できるよう、コンサルティングをベースに医療経営のトータルサポートを行う。お客さま第一主義に徹し、社員全員の総合力で、誰からも信頼され、親しまれ、社会から必要とされる魅力的な企業を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	156名	167名	155名
過去3年中途採用実績	167名	154名	49名



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間(月平均)	初任給	平均年齢(専門学校卒)	平均勤続年数
		124日	20.5時間	23.0万	33.69歳	6.28年


●●● 私たちの宣言内容 ●●●

社員が安心して働ける職場環境づくりを行います。

- ワークライフバランス推進プロジェクトチームを編成し、社員の声を反映した取り組みを行います。
- 法を上回る育児支援制度を導入し、社内報やイントラネット、管理者研修にて制度の周知と促進を行います。
- 週1回のノー残業デーの実施と、連続休暇取得を継続して行います。
- 妊娠中から利用できる制度を導入し、看護休暇と介護休暇は特別有給休暇とし、半日単位で取得できることとします。

総合メディカルからのメッセージ

福利厚生ハンドブック作成による育児休業等の全社員への周知徹底や、休暇中の社員の代替として期間社員の採用等を積極的に行ったことが功を奏して育児休業の取得社員は100名を超えました。さらに、子供が3歳になるまで育児休業期間の延長取得を可能としたことで、出産後の退職者が減少し、復帰して短時間で勤務する社員が増加しました。制度の充実を図り、現在は配偶者の出産時、連続3日の休暇の取得が可能です。看護休暇も半日単位での取得を可能にし、利用を促進しております。積極的な取組の結果、社員に制度の活用意識が高まりました。



会社と仲間の理解があること。それが育児休業を取るためには不可欠です

長女の出産時に1日、次女の出産時に2日の配偶者出産休暇を取得し、出産にも立ち会いました。分娩室では、妻の背中をさすりながら、娘が生まれる瞬間を一緒に喜ぶことができました。毎日、忙しい日々を送っておりましたが、上司や同僚の協力もあり、休暇を取得することができました。社員が配偶者出産休暇を取得するには、会社の取組や周りの方々の理解と協力が不可欠だと感じました。

営業グループ 森藤 保隆さん

有限会社ケイネットプラン・カワカミ

★学術研究、専門・技術サービス業 北九州地区

★北九州モノレール 香春口三萩野駅 徒歩3分

◎住所：北九州市小倉北区昭野町11-14 ◎設立：1981年(昭和56年)6月 ◎事業所：【本社】北九州市小倉北区 ◎正社員数：9名
◎TEL：093-922-7960 ◎HP：http://www.knkp.co.jp/index.html

1971年に前身となる「川上写植」として写真植字を主体とした営業を開始。文字組の美しさを継承したいという思いを根底にウェブやグラフィック、サイン、映像など様々な広告戦略や販促計画のマネジメント、ブランディングを行っている。「社員一人ひとりが働きやすい環境」を掲げて社員全員の笑顔が絶えない職場づくりを目指し、「福岡県子育て応援宣言企業」に登録。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	-	-	2名




中途	17年	年間休日	残業時間(月平均)	初任給	平均年齢	平均勤続年数
-	-	125日	5~30時間	18.0万	30.0歳	10.0年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 定期的な情報交換を行い、休業中の不安をやわらげるようコミュニケーションを図ります。
- 年に3回授業参観休暇を認めます。
- 子どもの年齢に関係なく、勤務時間の短縮やフレックスタイムなどの柔軟な制度を実施します。
- 子ども教育の活動が行えるよう有給休暇の取得を勧めます。

ケイネットプラン・カワカミからのメッセージ

会社が様々な制度を用いてバックアップすることで、家族との時間を充実させ、結果、仕事の効率も上がると考えております。社員が能力を発揮し仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境の整備を行うための行動計画を策定しています。出産時休暇、看護休暇制度に加え年次有給休暇の取得促進のため年間取得日数の目標を1人当たり平均15日以上とし達成を目指しています。子供との時間を作れるような取組にも力を入れており、短時間勤務やフレックスタイム制の他、職場での「子供参観日」を実施しています。また、社員の意見を込めるように、両立支援に関する検討会も開催しています。



時間を作るのが難しい仕事だからこそ周囲の協力に感謝しています

当社業務の性質上、お客様に合わせて柔軟に対応する必要がありますが、その中で会社側はもちろんの事、同僚も積極的にスケジュールを調整し勤務時間の短縮に協力していただきました。私自身が、父親として子育てに少しでも多くの時間関わりたいという思いが強かったのですが、正直に言っても今の職種ではなかなか難しいと感じていました。ですが今回この制度を利用して子供と関わったことに加え、家族と子育ての喜びと大変さを少しでも経験し共有できたことに大変感謝しています。

男性スタッフ Aさん