

福岡空港ビルディング株式会社

★不動産業、物品販売業 福岡地区 ★地下鉄福岡空港駅直結

◎住所:福岡市博多区大字下臼井782-1福岡空港ターミナルビル別棟 ◎設立:1967年(昭和42年)4月1日 ◎資本金:41億74万4千円
◎TEL:092-623-0518 ◎事業所:福岡市 ◎HP:http://www.fuk-ab.co.jp ◎正社員数:151名(平成27年3月31日現在)

福岡空港を利用する航空会社や航空旅客などに必要な施設、設備並びにサービスの提供を行うとともに、免税店及び有料ラウンジの運営等を行っている。福岡空港は年間2,000万人を超えるお客様が利用する九州・アジアの拠点空港であり、この空港ターミナルビルがより安全・安心・快適な施設となることを目指し、日々サービス向上に努めている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	11名	10名	4名
過去3年中途採用実績	1名	5名	5名



中途	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
採用窓口 開設中	採用窓口 開設中	121日	10時間 (月平均)	19.7万 (大卒)	38.6歳	13.9年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 採用時の入社説明の充実や社内ツールの活用により、育児を行う従業員を支援する育児休業、勤務時間短縮、時間外勤務の免除等に関する諸制度の周知を図ります。
- 職場復帰しやすい環境を整備するため、育児休業中の従業員に対する社内情報の提供、育児休業から復帰する従業員に対する説明会(講習会)を実施します。
- 定時退社日(ノ残業デー)及び計画的有給休暇の取得を定着させるため、各部門において啓蒙活動を行います。



周りの活躍が励みです

私は2人の子供の母です。
2回育児休業を取得し、復帰後、現在は育児短時間勤務をしながら働いています。社内の雰囲気もよく制度も整っており、多くの社員が子育てと仕事を両立しながら活躍中で自身の励みになっています。

福岡空港ビルディングからのメッセージ

当社は、明るくはつらつとした活気溢れる職場環境づくりに努めるとともに、風通しがよく公平な企業風土を目指しています。そのため、早くから、採用、昇進、業務分担や役割付与、教育など全てにおいて性別にかかわらず同じ仕組みを整備し、長年運用しています。さらに、従業員のワーク・ライフ・バランスを推進し、育児介護支援は法定制度だけでなく短時間勤務を小学校就学まで取得可能とする等、制度の充実を図るとともに、時間外労働の削減や自己啓発支援にも取り組んでいます。長年の取組の結果、男女平等の意識が組織に浸透しており、勤続年数は男女変わらず、長期的に働きやすい職場環境が根付いています。また、子育てしながら働く従業員も多く、育児休業復帰率もほぼ100%です。

ロイヤルホールディングス株式会社

★宿泊業、飲食サービス業 福岡地区 ★西鉄バス停「那珂」より徒歩2分

◎住所:福岡市博多区那珂3-28-5 ◎設立:1950年(昭和25年)4月1日 ◎資本金:136億7,617万9,700円 ◎正社員数:2,437名
◎TEL:03-5707-8880 ◎事業所:全国各地 ◎HP:http://www.royalholdings.co.jp/

創業から半世紀を超え、時代とともに歩んできたロイヤルグループが変わることなく追い続けてきたテーマは「質の追求」。「外食事業」、「コントラクト事業」、「機内食事業」、「ホテル事業」の4事業を核に、それぞれの強みを活かし、ノウハウを共有しながら、お客様に選ばれる「食&ホスピタリティ」を提供するためにグループの体制強化、企業価値の最大化に努めている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	46名	62名	61名
過去3年中途採用実績	93名	119名	88名



中途	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
—	採用窓口 開設中	116日	20時間 (月平均)	19.2万 (福岡勤務)	41.6歳	15.4年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- ライフプランセミナーを活用し、育児休業制度の周知を行います。
- ベビーシッターを利用する社員への費用補助など、育児支援に関する福利厚生制度の充実を図ります。
- エリア社員制度を導入し、女性を積極的に登用します。

ロイヤルホールディングスからのメッセージ

新卒採用の約半数が女性であるロイヤルホールディングスは、女性が働きやすく、妊娠・出産・育児期にも十分な子育てをしながら活躍できる職場を実現するために、福利厚生制度の一つに「子育て支援」を掲げています。指定託児所での一時保育は割引で利用でき、ベビーシッター派遣も通常は対応できない当日の緊急利用も可能で、しかも、年間登録料は会社が負担。更に、どちらのサービスにも利用できる育児補助券も発行しています。この制度は女性に限らず男性社員も使えるので、子育て中の社員に嬉しい制度になっています。

また、女性向けにライフプランセミナーを実施しています。このセミナーでは女性の身体と健康、長期マネープラン、確定拠出年金、保険、住宅ローンなどをわかりやすく解説し、女性が将来設計を立てる時に役立つものとなっています。