

西部ガスエネルギー株式会社

★卸売業、小売業 福岡地区 ★JR長者原駅 徒歩7分

◎住所:糟屋郡粕屋町駕与丁1-5-1 ◎設立:1949年(昭和24年)7月 ◎資本金:4億8,000万円 ◎正社員数:266名
◎TEL:092-939-5211 ◎事業所:福岡、北九州、熊本、長崎、佐世保 ◎HP:http://sg-energy.co.jp/

1949年の設立以来、一般のご家庭から業務用、産業用、農水産用に至るまで、幅広いお客様にLPガス(液化石油ガス)を提供。昨今では、家庭用燃料電池(エネファーム)、太陽光発電システム、リフォーム事業等、自然環境問題やくらし(食・住)全般にわたりお客様の生活価値の向上のため事業を拡大。安心・安全をお届けする地域密着・ライフサポート型の企業を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	11名	6名	5名
過去3年中途採用実績	—	—	—

年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
112日	5時間 (月平均)	19.7万 (大卒/営業)	42.3歳	19.1年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児、出産を理由とした退職者のカムバック制度を利用しやすい環境を作ります。
- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 事業所毎に「ノー残業デー」を設定し、ワーク・ライフ・バランスの定着を図ります。

西部ガスエネルギーからのメッセージ

社員全員が自身の生活を充実させることが、お客様への良い提案につながると考え、会社として働く環境の整備を開始しました。家庭生活が円滑となり仕事面にもいい影響が出てくることを期待しています。

通常、朝9時からの勤務時間を、前日に申請すれば1~2時間始業・終業を変更できるフレックスタイム勤務制を導入したり、一年を通して長期休暇の取得促進や部署ごとにスタッフ間で話し合い、月5日程度をノー残業デーとして時間外勤務を軽減する取組を行っています。また、出産・子育てを理由に退職した女性社員を再雇用する制度をスタートさせました。これによって、自分のライフスタイルに合わせて働く時間を調整する意識が浸透しています。



育児休業取得者の助けになりたい

今のところ育児休業は取得していませんが、フレックスタイム勤務や有休を利用し、授業参観など子供の学校行事に積極的に参加しています。子供の病気対応などは突然の事がほとんど。病院への送り迎えのため、急な休みや始業時間を変更しての勤務にも対応できるよう、日頃からメンバー内で業務の情報交換を行い、体制を整えています。今後も制度を有効に利用させていただき、他のスタッフが育児休業を取得する場合にもフォローできるように努めていきたいと思っています。

株式会社筑前町ファーマーズマーケット みなみの里

★卸売業、小売業 筑後地区 ★西鉄バス甘木線 篠隈駅 約4Km(徒歩約1時間)

◎住所:朝倉郡筑前町三並866 ◎設立:2008年(平成20年)9月3日 ◎資本金:4,100万円 ◎正社員数:8名
◎TEL:0946-42-8115 ◎事業所:朝倉郡 ◎HP:http://chikuzen-minaminosato.jp/

地元で生産された旬の野菜や果物、加工品などを提供する直売所。筑前町の特産である「米・大豆」を使った加工所(パン・豆腐・餅)、釜戸炊きごはんと筑前煮が看板メニューの農家レストランなど昔懐かしい心豊かな暮らしに出会える施設の運営を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	0名	1名
過去3年中途採用実績	10名	12名	15名

中途採用窓口	17年	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
開設中	採用窓口 開設中	100日	5時間 (月平均)	13.1万	45.5歳	4.0年



●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 多様な勤務形態、柔軟な勤務時間の体制をつくり、仕事と子育てを両立できる職場環境をつくります。
- 休暇制度や再雇用制度、女性能力活用を積極的に実行します。

みなみの里からのメッセージ

施設の中には、授乳やおむつ換えができる「赤ちゃんの駅」を設置し、地域社会においても子育て家庭を支える意識の醸成を図っています。

社内にも、その意識づけができており、特に育児休業制度や再雇用制度は浸透しております。雇用形態に関係なくお互いサポートし合える環境なので、誰もが育児休業を取得しやすく、2013年にはパート従業員も育児休業を1年間取得し復帰しました。また、それぞれの事情に合わせて5.5時間・6時間・8時間勤務を選択することができる上に、30分単位で時間をずらした8パターンの出勤時間帯を設定し、無理なく働くことができるようにしています。

仕事と子育てが両立できる環境を整えることが、雇用の確保やノウハウの蓄積となり、結果、安定した事業運営につながっています。従業員のための制度ですが、企業にも良い効果が出ています。



女性が活躍できる職場

5.5時間の短時間勤務を選ぶことができるなど、出産・子育てという転機でも、柔軟な働き方ができることは非常に助かります。職場全体で女性の活躍を支援する雰囲気があるので、育児中であってもやりがいをもって働くことができています。

女性スタッフ
Aさん