

うめの地所株式会社

★不動産業 筑後地区 ★西鉄久留米駅より徒歩3分

◎住所:久留米市東町6-20 ◎創業:1984年(昭和59年)9月27日 ◎資本金:2,000万円 ◎32名(男性:16名 女性:16名)
◎TEL:0942-35-1111 ◎事業所:本店:中央区・国分店(久留米市)/大川店 ◎HP:http://www.umeno.net/

土地・戸建・マンションの売買仲介及び買取業務や、アパート・マンション・貸家・店舗・事務所の仲介業務、賃貸不動産の総合管理業務、損害保険代理業務、その他不動産業に付帯する一切の業務を行っている。お客様の新しい生活をサポートし、満足度100%を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	1名	2名	0名
過去3年中途採用実績	4名	9名	9名

中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間(月平均)	初任給	平均年齢	平均勤続年数
		105日	25時間	18.0万(大卒)	36.0歳	8.0年



うめ地所(株)

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業期間中に定期的な情報交換を行い、休業中の不安をやらげようコミュニケーションを図ります。
- 家族との触れ合いの時間を作れるように仕事の効率化に努め、所定外労働時間の削減を進めます。

うめの地所からのメッセージ

社員には長く働いて欲しいという会社トップの考えに基づき育児休業前に面談を行い、休業中には社内報に手書きのメッセージを添えて送付するなど社内での出来事を共有し、不安を除いております。復帰後、正社員として勤務することに不安な社員には、パート勤務への変更を認め、また育児が終了しフルタイムでの勤務が可能になった社員に関しては、上司の推薦があれば正社員に復帰することができるよう柔軟に対応するなど、安心して子育てをしながら仕事を続けられる職場環境づくりに取り組んでいます。その結果、ほぼ全員が育児休業を取得後、職場に復帰しています。他にも、結婚や出産・育児等の理由で退職した社員を再雇用する制度の整備をしたり、社員間で互いの子育て環境の理解を深め、協力し合える雰囲気を作るため、家族参加型イベントを開催するなど、積極的に子育て支援に取り組んでいます。

安心して育児休業に入れました



女性スタッフ Aさん

一人ひとりのライフスタイルの変化にも理解と柔軟な対応をしてくれる会社です。社員として約1年半しか勤務しておらず、即戦力にもなれていないと感じる中で結婚・出産をし、不安がありました。しかし生活状況が変わるたびに面談があり、負担にならないように業務を調整して頂き、なんでも相談ができる職場だったので安心できました。上司や先輩方は結婚・出産といった初めて経験する変化に対して親身になって話を聞いて下さいます。このような職場で、育児休業に入れて良かったと思います。

有限会社ウインドリー福岡

★サービス業 筑豊地区 ★JR浦田駅 徒歩3分

◎住所:飯塚市鯉田2425-31 ◎設立:1993年4月 ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:4名 ◎事業所:[本社]飯塚市
◎TEL:0948-21-2424 ◎HP:http://www.win-fukuoka.com

ウインドリー福岡は飯塚市でブラインドやカーテンのインテリア販売・クリーニング・修理などを手がけている会社。従業員数6人と小規模の会社であるが、設立から22年経ち官公庁・病院等、実績多数となっている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	-	-
過去3年中途採用実績	-	-	2名



中途採用窓口開設中	17年採用窓口開設中	年間休日	残業時間(月平均)	初任給	平均年齢	平均勤続年数
		105日	5時間	17.0万(高卒)	37.0歳	7.0年

●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 子育てのための休暇取得を支援するなど、家庭の事情に合わせて柔軟に対応し、業務を互いにカバーし合う職場環境づくりに努めます。
- 保育所送迎、通院等家族のための時間単位の休暇を認めます。
- 男性も育児に参加できるように休暇取得を促進します。

ウインドリー福岡からのメッセージ

小さな会社であるため増員も難しく、急な欠勤など、欠員が出た場合、他の社員への負担が大きくなっていったことがきっかけとなり、子育て中など、様々な事情が出てきても、社員が安心して働ける職場にしようと決めました。まず、社員が休みを取りやすい環境にするために、臨時でアルバイトを雇い代替要員を立てられる体制を整えました。次に行ったのは、社員の誰もが業務メニューを一通りこなせるように、業務をマニュアル化したり、日頃から連携を取るよう徹底すること。男女問わず、休暇が取得しやすい環境になったことで、男性社員も積極的に子育てへの参加をするようになってい



男性スタッフ Aさん

取得しやすい体制や制度を整えてくれた会社に感謝しています

結婚後、子供が年子で生まれたため大変忙しく、会社の制度にかなり助けられています。共働きのため下の子供を3ヶ月で保育所に預けたのですが、何度も熱を出し、上の子供にも病気がうつってしまい入院することも度々あり、夫婦で代わる代わる付き添い毎日でした。親にばかり頼ることもできず、病院と家との往復が続きました。社員数が少ないなか、その度に業務をカバーしてもらったことでも、心苦しい思いでしたが、休暇や早退などを取得しやすい制度や体制を整えてくれた会社に感謝しています。