

# 株式会社ヒューリスアカデミー

★教育、学習支援業 福岡地区

★地下鉄天神駅より北西へ徒歩5分  
西鉄天神3丁目バス停から徒歩1分

◎住所:福岡市中央区天神3-4-8天神重松ビル6F ◎設立:2008年(平成20年)7月7日 ◎資本金:300万円 ◎正社員数:9名  
◎TEL:092-717-2100 ◎事業所:福岡市・大分市・別府市 ◎HP:http://heuris.jp/

ヒューリスアカデミーは、大学等の学校関係向けICT教育やキャリア教育をはじめ、社会人を対象としたICT研修や委託公共職業訓練を行っている。その他、デジタルコンテンツ制作、ネットワーク構築及びシステム開発など、IT教育とヒューマンスキル教育を通して、明日の社会を担う人材の発掘と、社会貢献ができる人材育成を目指している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	0名	0名	1名
過去3年中途採用実績	1名	1名	3名



中途採用窓口	17年採用窓口	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
閉鎖中	閉鎖中	123日	0~20時間(月平均)	—	33.0歳	—

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 文書通達等により、従業員に対する育児休業制度を周知し、その利用を促進します。
- 育児休業中及び復帰後の業務におけるフォロー体制の充実を図ります。
- 育児休業取得の従業員に対して、安心して働ける社内環境づくりと職場復帰前後研修を行います。
- 子ども教育や学校活動および家事など充分な活動が出来るよう互いに業務をカバーし合う社内体制を整備します。



女性スタッフ Aさん

## 安心して働ける社内環境で やりがいのある日々を送っています

子育てに対する会社側の支援策が明確になっているため、結婚、出産、育児や職務復帰などに関して安心して働く事ができます。特に子供が小さい内は時間等の面で働き方を考えてもらえるのでありがたいと思っています。

## ヒューリスアカデミーからのメッセージ

育児休業取得中の従業員に対して、職場復帰前後研修を行っています。さらに業務の内容や業務時間等を復帰者と相談の上、決定するなど安心して復職できる環境づくりを推進しています。また、育児に関連した遅刻、早退や緊急の欠勤などに柔軟に対応できるよう社内における相互扶助体制を整備しました。効果として結婚・出産を経ても、働き続けることができるという安心感が従業員の間には広がり、結婚退職が無くなりました。さらに、組織運営上の安定感が生まれ、顧客に対しての信頼感も増しています。

# 株式会社九州テクニカルサービス

★建設業 北九州地区 ★JR南小倉駅徒歩15分

◎住所:北九州市小倉北区高尾2-3-37 ◎設立:1995年(平成7年)10月1日 ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:22名  
◎TEL:093-592-3900 ◎事業所:北九州・東京・福岡・沖縄・山口 ◎HP:http://qttec.jp/

平成7年10月に『サトー電設』を法人企業とし社名変更。発足当初は電気通信工事(アクセス系)を主体として成長。現在はスマートフォンの爆発的な普及に伴い、首都圏及び中国・九州・沖縄地区にて、モバイル系を中心に、アクセス系(電気通信工事)・システム系(電気設備工事)と3本の柱で事業展開している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	-	2名	-
過去3年中途採用実績	7名	6名	3名



中途採用窓口	17年採用窓口	年間休日	残業時間	初任給	平均年齢	平均勤続年数
開設中	開設中	88日	20時間(月平均)	17.0万(大卒)	31.0歳	8.0年

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 配偶者が出産する際の男性社員の休暇を推進します!
- 入学式・卒業式など子供の学校行事のための休暇を推進します!



女性スタッフ Aさん

## 社内の雰囲気良く、ずっと働きたいと思える会社です

様々な取組のおかげで、子育てと仕事を両立できる雰囲気があり、家族の誕生日など、節目節目を大切にもらえるので嬉しいです。社員間の家族ぐるみの付き合いもあり、長く働きたいです。

## 九州テクニカルサービスからのメッセージ

当社では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の促進という理念のもと、全社員が働きやすい職場環境を整備し、仕事と子育ての両立支援に取組んできました。配偶者の出産や、入学式・卒業式など学校行事がある時には、男性社員も休暇を取得するよう周知・推進しています。また、出産・小・中・高進学時には、祝い金を支給。年に一度、社員の家族も招待する食事会なども行っています。家族の絆を深めたり、家族ぐるみの付き合いをする社員が増えたりと、仕事もプライベートも充実し、やりがいが出てきたという社員の声があがっています。今後も積極的に両立支援に取組んでいきたいと考えています。