

# アスカコーポレーション株式会社

★製造業 筑豊地区 ★直方駅より車で10分

◎住所:直方市下境字黍田427-8 ◎設立:1971(昭和46)年1月18日 ◎資本金:3,200万円 ◎正社員数:86名  
◎TEL:0949-23-0331 ◎事業所:直方市 ◎HP:http://www.aska-plating.co.jp

2014年に45周年を迎えた当社は、「キラリ 人、技術、未来、そして自然。人が輝き、技術が輝く、そして未来を輝かせたい。」という経営理念をもとに半導体部品を中心にめっき加工を行っている会社である。創業以来、独自の開拓精神で常に業界をリードし、「技術のアスカ」と信頼をいただいている。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	6名	3名	4名
過去3年中途採用実績	2名	5名	0名



中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 121日	残業時間 30時間 (月平均)	初任給 17.6万 (大卒)	平均年齢 43.0歳	平均勤続年数 15.0年
---------------	----------------	--------------	-----------------------	----------------------	---------------	-----------------

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 社内報（アスカ新聞）を発行し休業中でもコミュニケーションを図ります。
- 育児休業中の代替要員を確保します。



女性スタッフ  
Aさん

## やさしい先輩と共に長く働ける環境です

育児休業から復帰しても休業前と同じようにいきいきと仕事と生活を両立して働いている先輩方がいて、なんでも相談できる恵まれた環境です。自分のやってみたいと思える仕事に就けた事は人生において非常に大きな意義をもたらしてくれると思っており、女性でも長く働き続けられるこの環境に感謝します。

## アスカコーポレーションからのメッセージ

「人、くらし、心を創る。未来社会を支える」という経営方針を掲げ、社員が輝き続けながら顧客に最高のサービスを提供していくためにも、全社員に仕事と生活両面で充実してもらいたいと思っています。創業祭や社員旅行など、家族参加のイベントを開催、家族ぐるみでの社員の結束を培っています。そのような会社の雰囲気の中で、育児支援の制度を運用しているためお互い助け合うことができており、また、育児休業中の社員にも社内報とメッセージを随時送るなど細やかな配慮の結果、不安なく職場復帰できています。これらの取組の結果、当社の育児休業取得率は100%になっています。

親しみやすい笑顔の絶えない職場で、社員からも長く働きたいという声があがっています。

# タカハ機工株式会社

★製造業 筑豊地区 ★JR新飯塚駅徒歩25分(車で10分)

◎住所:飯塚市有安958-9 ◎設立:1979(昭和54)年12月22日 ◎資本金:5,000万円 ◎従業員数:82名(男性:15名 女性:67名)  
◎TEL:0948-82-3222 ◎事業所:飯塚市(本社) ◎HP:http://www.takaha.co.jp/

タカハ機工は電気部品を製造するメーカー。「タカハソレノイドブランドで、産業社会の発展に貢献する」ことを経営理念とし、ソレノイドという部品生産を通じて、社会貢献に努めている。現在は、女性のきめ細かい仕事や気配りが、会社を成長させると考え、女性従業員を積極的に採用している。

採用実績データ	2013	2014	2015
過去3年新卒採用実績	2名	2名	3名
過去3年中途採用実績	1名	1名	1名



中途採用窓口 開設中	17年採用窓口 開設中	年間休日 116日	残業時間 -	初任給 -	平均年齢 38.0歳	平均勤続年数 13.0年
---------------	----------------	--------------	-----------	----------	---------------	-----------------

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 子供の病気や行事などで休む時に、休暇を取りやすい職場環境作りに努めます。
- 会社と従業員が話し合い、子育てに無理のない時間での就業を認めます。



女性スタッフ  
Aさん

## なんでも相談しやすい職場です

取締役である社長の奥様が、気軽に相談に乗ってくださったり、同僚も母親の先輩としてアドバイスをくれるなど、周囲のみんなが親身になってサポートしてくれる雰囲気は非常に有難いです。

## タカハ機工からのメッセージ

女性が活躍できる企業でありたいという思いから、従業員との話し合い環境の整備に取り組んでいます。女性が結婚、出産後も更に会社の戦力となれるよう、細かい配慮、応援を惜しみません。例えば、妊娠中、立ちっぱなしの業務担当から座る機会の多い管理業務担当に変更しました。休業に入る際、代替社員を確保することにより、精神的に負担なく休むことができます。復職後も、短時間勤務での働き方を選べたり、急な休みでも代替社員がサポートできる体制があるなど、制度も環境も充実させています。

アットホームな企業なので、経営層から社員まで全体の雰囲気がとても良く、産休、育児休業中も気軽に会社に来られる環境です。会社の行事にも積極的に子連れ参加を勧めていることで従業員同士が気兼ねなく相談し合えるようになりました。経営者が子育てで社員を大事にしていることで、他の従業員にもその意識が浸透し、良い効果が表れています。社員を大切にすること、その家族のことも考えることが、企業を良くしていくことに必要であると実感しています。