

# 池田興業株式会社

★運輸業、郵便業 北九州地区 ★JR門司駅 徒歩10分

◎住所:北九州市門司区大里本町2-2-5 ◎設立:1904年(明治37年) ◎資本金:1億円 ◎正社員数:1,620名 ◎HP:<http://www.ikeda-kogyo.co.jp/>  
◎TEL:093-371-0968 ◎事業所:【本社】北九州市、九州四国地区(福岡他3県)、関西地区(大阪他2県)、中部地区(愛知他4県)、関東地区(神奈川他4県)

創業以来、土木建設、機械製造、業務請負、倉庫管理、貨物運送と多方面に渡りお客様の要望に応じ、機能を付加し続けている。池田興業の特長は、各種機能をコラボレートすることにより、品質向上とコスト低減を同時に提供出来る事である。全国19支店間が連携して、お客様により高品質なサービスを提供している。

| 採用実績データ    | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------|------|------|------|
| 過去3年新卒採用実績 | 8名   | 6名   | 6名   |
| 過去3年中途採用実績 | 13名  | 14名  | 6名   |



|           |            |             |                   |                  |               |                 |
|-----------|------------|-------------|-------------------|------------------|---------------|-----------------|
| 中途採用窓口開設中 | 17年採用窓口開設中 | 年間休日<br>95日 | 残業時間<br>15時間(月平均) | 初任給<br>20.8万(大卒) | 平均年齢<br>44.0歳 | 平均勤続年数<br>16.0年 |
|-----------|------------|-------------|-------------------|------------------|---------------|-----------------|

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 毎週水曜日の「ノー残業デー」を導入します。
- 出産・育児で一旦退職した社員を再雇用する制度を導入します。
- 子どもとふれあう時間を増やすため、業務の効率化を図り、長時間労働を抑制します。

## 池田興業からのメッセージ

育児休業中は子育てに専念できるよう、安心して代替社員に業務を任せられる体制を整えています。10名以上在籍している部署の場合には、業務を振り分けて対応する場合がありますが、専門的な業務に従事している社員の場合、人材派遣を利用し、業務の経験者を代替要員として確保しております。また、出産や育児を理由に退職した社員が復帰できる状況になった場合、再雇用の希望を申し出る機会を設けています。これらの取組によって、職場復帰もスムーズに進むようになりました。他にも、毎週水曜日をノー残業デーとし、育児の時間を多く取れるようにしたり、一人の社員に業務が固定化しないよう多能化を進め、突発的な休みや有給休暇の消化に支障が出ないようにするなど様々な工夫をしています。取組の波及効果は大きく、残業時間が削減できたり、有給休暇の取得率が前年より7%アップという効果が現れています。



女性スタッフ  
Aさん

## 社員のことをきちんと考えてくれる会社です

安心して働ける環境が整っており、会社社員のワーク・ライフ・バランスに配慮してくれていると感じています。  
また、上司や同僚も協力しあうなど、「お互い様」の意識が高いので、子育てと仕事の両立がしやすい会社だと思います。

# 株式会社アルカディア

★サービス業 筑後地区 ★西鉄 宮ノ陣駅徒歩10分

◎住所:久留米市宮ノ陣3-3-28 ◎設立:1989年(平成元年)3月 ◎資本金:1,000万円 ◎正社員数:144名  
◎TEL:0942-30-0606 ◎事業所:久留米・小倉・佐賀・太宰府・天神 ◎HP:<http://www.arcadia-group.co.jp/>

「邸宅ウエディング」をコンセプトに久留米・小倉・佐賀・太宰府でハウスウエディングを展開。2015年12月には天神店がOPEN。「ウエディングを通して感動のお手伝い」をスローガンに掲げ、一つひとつの出会いを大切に、温かさに包まれる場を、そして皆様に愛される式場を目指している。

| 採用実績データ    | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------|------|------|------|
| 過去3年新卒採用実績 | 2名   | 3名   | 28名  |
| 過去3年中途採用実績 | 6名   | 12名  | 16名  |



|           |            |             |                     |                  |               |                |
|-----------|------------|-------------|---------------------|------------------|---------------|----------------|
| 中途採用窓口開設中 | 17年採用窓口開設中 | 年間休日<br>99日 | 残業時間<br>10時間前後(月平均) | 初任給<br>20.0万(大卒) | 平均年齢<br>29.5歳 | 平均勤続年数<br>4.5年 |
|-----------|------------|-------------|---------------------|------------------|---------------|----------------|

## ●●● 私たちの宣言内容 ●●●

- 育児休業制度の周知、取得の促進に努めます。
- 保育所送迎、通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます。
- 勤務時間の短縮やフレックスタイムなど柔軟な制度を導入します。
- 子どもとの園・学校行事等に進んで参加できるよう、協力し合ってシフトを組みます。
- 子育て中の社員の勤務時間に配慮するなど、働きやすい職場環境をつくれます。

## 気軽になんでも相談できる雰囲気があります



女性スタッフ  
Aさん

社内面談でリーダーに結婚して子供が産まれても仕事を続けることを相談したところ、育児制度について詳しく教えてもらいました。気軽に相談できるのがうれしいですね。

## アルカディアからのメッセージ

設立当初より挙式されるお客様の年代と同じ年代の女性スタッフが多く働いています。当時は、結婚・妊娠すると退職する社員も多く、経験やスキルを持つスタッフ確保の重要性を実感。両立支援制度の整備に取組むようになりました。育児休業、短時間勤務制度などを活用しやすい社内環境が整い、出産後もそれぞれの経験やスキルを活かして働き続ける社員が増えました。就職活動中の学生から「育児制度が充実しているのが魅力」という声も聞こえるようになり、出産後も継続して働ける企業と広く認知されていると感じています。