

# 目次

労働者支援事務所について	1
--------------	---

## 第1章 労働についての基本的なきまり

### 1 労働契約

労働契約	2
------	---

### 2 労働条件

労働条件の原則・労働時間	3
賃金	6
休日、休憩、休暇	8
労働条件通知書	12

## 第2章 男女の均等待遇と女性の活躍促進

### 1 機会均等

性別を理由とする差別の禁止	14
間接差別の禁止	15
女性労働者に係る措置に関する特例	16
ポジティブ・アクション	17
妊娠、出産、育休等を理由とする不利益 取扱いの禁止等	18
マタニティハラスメント防止のために事 業主が講ずべき措置	20

### 2 セクシュアルハラスメント

職場におけるセクシュアルハラスメント	20
職場におけるセクシュアルハラスメント への対処	22
セクシュアルハラスメント防止のために 事業主が講ずべき措置	23
紛争の解決	24

## 第3章 母性と子育てのための就業制限

産前産後休業	25
軽易な業務への転換・時間外労働の制限	25
危険有害業務の就業制限	26
妊娠中及び出産後の健康管理	27
妊産婦等の就業制限の業務の範囲	29
母性健康管理指導事項連絡カード	31

## 第4章 仕事と家庭の両立

### 1 育児休業制度

育児休業	33
子の年齢が1歳を超えても育児休業を 取得できる場合	33
育児休業の取得対象者	34
育児休業の申し出	35
育児休業期間の変更	36
育児休業制度を利用しないとき	37
子の看護のための休暇	40
育児休業中の処遇	40
育児休業を取得した人への公的な経済的 支援	41

### 2 介護休業制度

介護休業	41
介護休業の取得対象者	41
期間を定めて雇用される労働者で取得対象 となる場合	42
介護休業の対象となる家族の範囲	42
介護休業の回数と期間	42
介護休業の申出の方法	43
介護休業の撤回等	43
介護休業制度を利用しないとき	44
介護休暇	45
介護休業中の処遇	46
介護休業を取得した人への公的な経済的 支援	46

### 3 子育て中の女性の就職支援

就職支援事業	46
--------	----

## 第5章 定年・退職・解雇

解雇の制限	48
解雇のルール	49
解雇理由証明書	51

## 第6章 パートタイム労働者として働くとき

パートタイム労働者	52
パートタイム労働者への待遇の説明義務	52

パートタイム労働者への待遇の決定方法	52
パートタイム労働者から正社員への転換 推進	53
パートタイム労働者からの苦情の解決の 仕組み	54

## 第7章 派遣労働者として働くとき

派遣労働者	55
派遣と請負の違い	55
労働者派遣の対象業務	56
派遣期間	56
派遣元と派遣先の責任	57
派遣労働者の時間外労働、年次有給休暇	57
派遣労働者からの苦情の解決の仕組み	58
紹介予定派遣	58

## 第8章 働く女性のための制度

1 労働保険と社会保険	59
2 税金	61
3 各種サービスと給付金制度	
育児休業給付金	63
介護休業給付金	65
健康保険・厚生年金保険	65
税金	66
育児休業者・介護休業者生活資金 扶養	66
融資制度	66
ファミリー・サポート・センター	68
女性センター等	68
働く婦人の家	68
母子父子寡婦福祉資金貸金	69
融資制度	71
助成金等	73

## 第9章 働く女性のための公的支援・

相談機関	81
------	----