

はじめに

「自分の能力を活かして、やりがいを感じながら働きたい」

「子育てや介護、地域活動など、仕事以外の生活も大切にしたい」

私たちの暮らしを支える「仕事」と「生活」、その両方が充実してこそ、真の豊かさを実感できるのではないのでしょうか。

福岡県では、仕事と子育てが両立できる職場環境を拓くため、全国に先駆けて、「子育て応援宣言企業登録制度」を開始しました。

これは、企業の経営トップ自らが従業員の子育てを応援することを宣言するというもの。平成15年に制度を開始して以来、登録企業数は4300社を超えるまでに拡大しています。

宣言の内容も、パートタイムとフルタイム勤務の転換制度導入や男性の育児休業取得促進、テレワーク（在宅勤務制度）の導入など、先進的な取り組みが増えてきています。

この冊子では、宣言企業が創意工夫や試行錯誤を繰り返しながら取り組んできた実例を数多く掲載しています。

こうした企業の取り組みからは、従業員の「生活」が充実すれば、やる気や一体感が高まり、生産性の向上につながる事例が多く見られます。

企業にとっても、「仕事」と「生活」の両立は、すぐれた人材の確保や業績アップにつながるという考えが定着してきました。

まさに「仕事」と「生活」それぞれの質を高め合う好循環が生まれています。この冊子で紹介したさまざまな工夫やアイデアが、これから「仕事」と「生活」の両立に取り組もうとされている企業の皆さまの一步前に踏み出す手助けとなれば幸いです。

最後に、大変お忙しい中、取材に御協力いただいた企業の皆さまに、厚くお礼申し上げます。

平成25年3月

福岡県福祉労働部労働局新雇用開発課

仕事と家庭の両立支援
うぐいす商事 福岡梅子が行く!!…………… 03

あなたの会社にこんな悩みはありませんか?…………… 13

法律で定められた両立支援制度をご存知ですか?…………… 15

あなたの会社の現状を把握しましょう!…………… 17

こんな取り組みをはじめてみませんか?…………… 19

仕事と家庭の両立支援の基礎知識

1. 職場づくり…………… 21

2. 多様な働き方…………… 25

3. 育児や介護の支援…………… 27

4. 業務効率向上のための制度と取り組み…………… 33

5. 託児…………… 35

6. 女性の活躍促進…………… 37

7. 経済的支援…………… 39

8. その他…………… 40

9. 経営者の声…………… 41

10. 両立支援担当者の声…………… 42

11. 利用者の声…………… 43

企業の事例・ポイント

従業員アンケート(例)…………… 45

改善シート(例)…………… 47

育休面談シート(例)…………… 48

アクションプラン(案)…………… 49

ご存知ですか?制度や助成金…………… 51

両立支援情報の紹介他…………… 52

参考資料