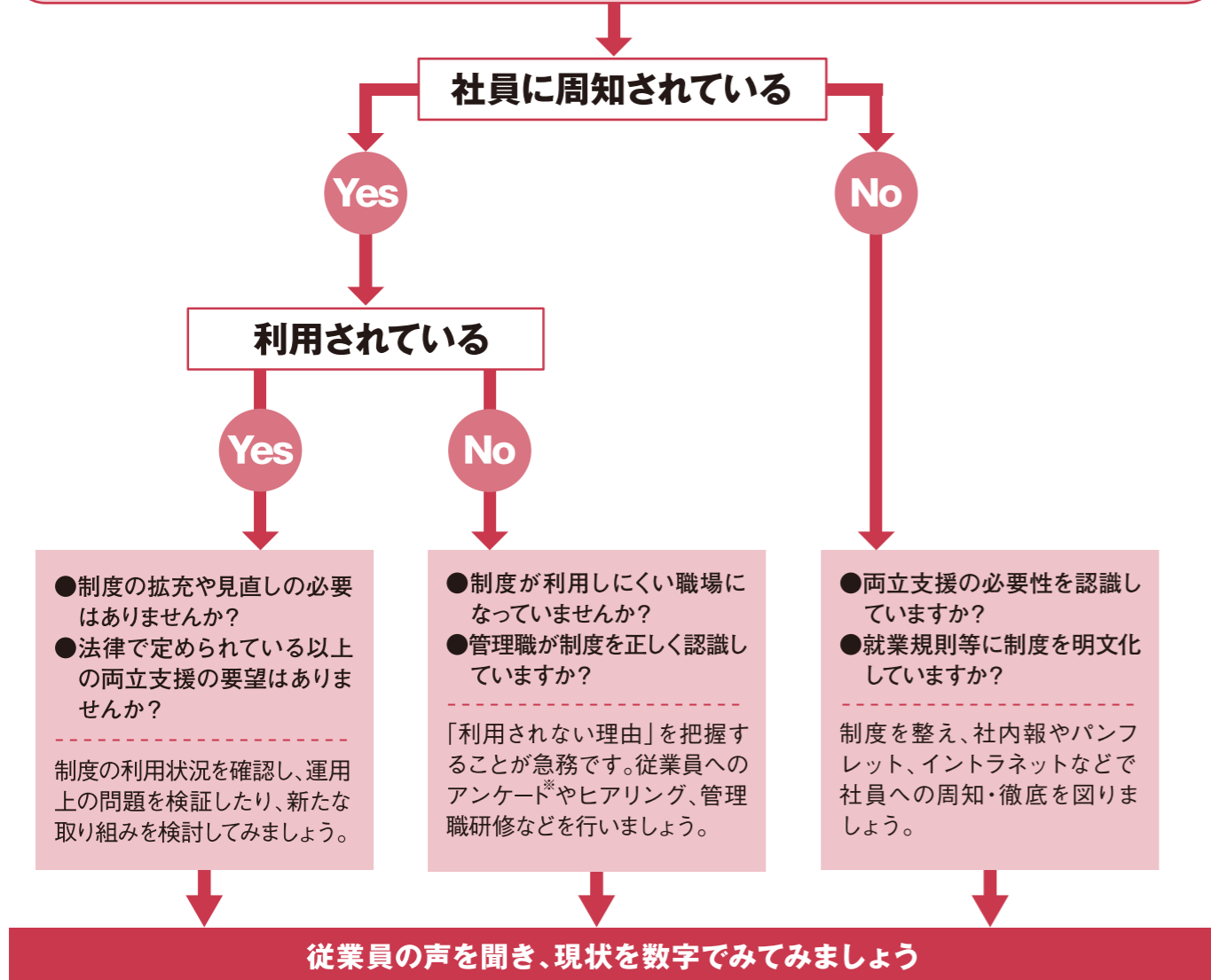
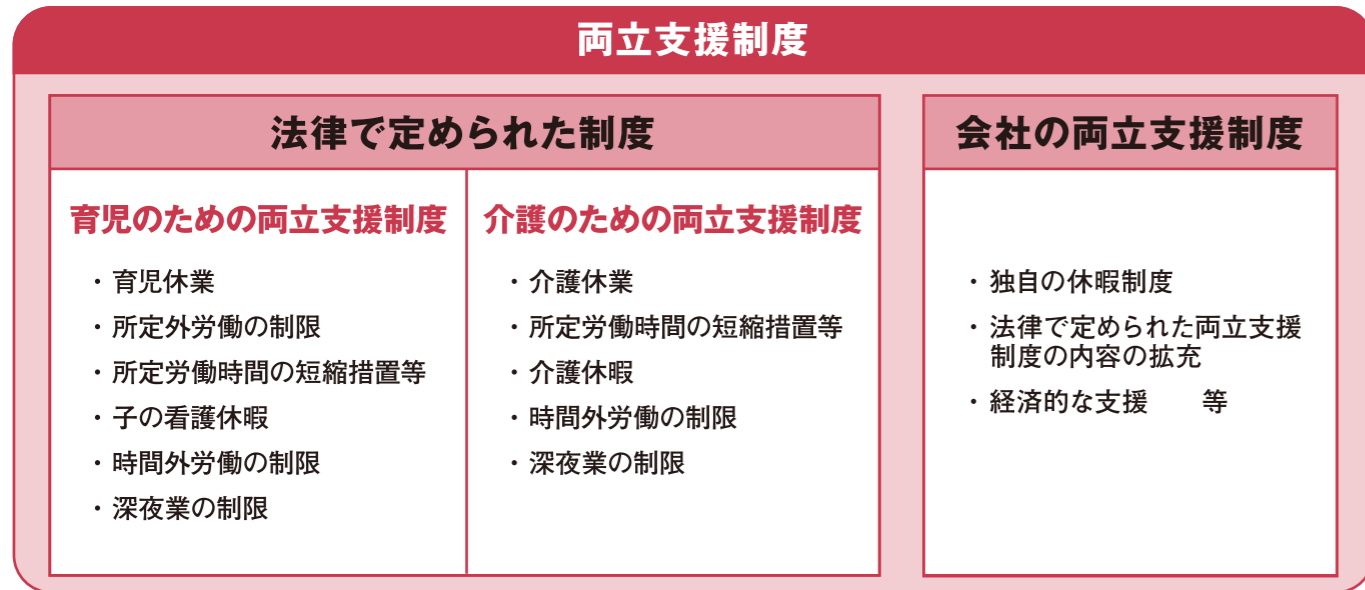


あなたの会社の現状を把握しましょう！

[年 月時点]

両立支援制度は、法律で定められているものと、企業独自で取り組むものがあります。
法律で定められた制度が適切に運用されているか、自分の会社の状況を確認してみましょう。



※アンケートはP45の例などを参考にしてください。

項目	ご記入ください				
	合計	男性	女性		
従業員数	人	人	人		
年代別従業員数	20代以下 人	30代 人	40代 人	50代 人	60代以上 人
週労働時間60時間以上の従業員の割合	週60時間以上働いている人数 ()人 従業員数 ()人 ×100= ()%				
年次有給休暇取得率	有給休暇全取得日数 ()日 有給休暇全付与日数 ()日 ×100= ()% <small>(繰越日数を含まない)</small>				
育児休業取得率(※)	育児休業取得者数 ()人 出産者数 ()人 ×100= ()%		取得後の復職者数 人 退職者数 人		
育児短時間勤務制度利用者数	合計 人	男性 人	女性 人		
介護休業取得率	介護休業取得者数 ()人 従業員数 ()人 ×100= ()%		取得後の復職者数 人 退職者数 人		
介護短時間勤務制度利用者数	合計 人	男性 人	女性 人		
結婚を理由とした退職者数	合計 人	男性 人	女性 人		
出産・育児を理由とした退職者数	合計 人	男性 人	女性 人		
介護を理由とした退職者数	合計 人	男性 人	女性 人		
その他の事情を理由とした退職者数	合計 人	男性 人	女性 人		
女性管理職の割合	女性管理職人数 ()人 管理職人数 ()人 ×100= ()%				

※男女別に算定してみましょう。

育児休業取得率= $\frac{\text{出産者のうち、育児休業取得者数(調査時点までに育児休業を開始した者(開始の申出をしている者を含む)の数)} \times 100}{\text{調査前年度1年間の出産者(男性の場合は配偶者が出産した者)の数}}$