

こんな取り組みをはじめてみませんか？

職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・トップ主導によるプロジェクトで両立支援の意識が定着 ・社内報やイントラネットで継続的に情報発信 ・新人研修や管理職研修など職場研修を活用 	→ P21~24
多様な働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て社員が利用しやすい多様な勤務時間の導入 ・正社員とパート社員の転換や退職した社員の再雇用など多様な働き方を選択 	→ P25~26
育児や介護の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・サポート体制を整え安心して育児休業を取得 ・男性向け育児冊子で父親の育児参加を促進 ・きめ細かな面談で妊娠から育児休業、復帰までの不安を解消 ・子育てのさまざまな事情に対応できる休暇制度を工夫 ・さまざまな事情を相談できる窓口を設置 	→ P27~32
業務効率向上のための制度と取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・ユニット制などでワークシェアを推進 ・事務改善委員会の設置やノー残業デーの徹底で時間外勤務を縮減 ・「集中タイム」や「業務の見える化」で時間管理が上達 	→ P33~34
託児	<ul style="list-style-type: none"> ・預けたい事業所内託児所の設置で従業員のモチベーションも向上 ・土日の託児、子連れ出勤など多様なニーズに対応 	→ P35~36
女性の活躍促進	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア研修の充実で女性管理職を育成 ・「リーダー育成トレーニング」や他企業との交流で女性の意識を変革 	→ P37~38
経済的支援	<ul style="list-style-type: none"> ・補助や利用割引で保育料の負担を軽減 ・出産祝い金や家族手当で子育て世代を応援 	→ P39
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の要望をちょっとした工夫やアイデアで実現 ・子どもの職場参観などで従業員の家族の理解を促進 	→ P40

企業の事例・ポイント

