

アクションプラン(案)

あなたの会社の「アクションプラン」(案)を作成しましょう

項目	記入例	自社の場合
会社が目指すところ	仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指し、かつ女性管理職が増え、女性が活躍できる職場	
現状課題と原因	[課題] ・育児休業取得者が少ない ・取得しても復帰後に辞めてしまう [原因] ・休みがとりにくい雰囲気 ・残業が多い	
目標設定	・年次有給休暇取得率の向上 ・育児休業取得率の向上 ・育休復帰後の社員の離職率低下 ・短時間勤務制度の利用増	(長期的) (短期的)
★取り組み内容	・年次有給休暇の時間単位または半日単位の取得促進 ・男性の育児休業の取得促進 ・短時間勤務制度の拡充 ・学校行事等での休暇取得の奨励	★
見込まれる効果	優秀な社員が長く働ける環境整備	
推進担当者	人事部 ●●課長 各部署に プロジェクト担当者を置く(各1名)	
実施期間	・第1ステップ 2013年 4月～ ・第2ステップ 2015年 4月～	
評価の時期と方法	・育児休業取得率 ・離職の状況 ・育児休業取得者の出た部署へのアンケート調査 ・育児休業取得者へのアンケート調査 ・年次有給休暇取得率 ・短時間勤務利用状況	
タイムスケジュール	年 月 実態把握のためのアンケート調査 年 月 対象社員にヒアリング 年 月 各種制度の導入 年 月 育児休業中の社員へのアンケート 年 月 育児休業から復帰した社員へのアンケート 年 月 評価	

★取り組み内容の詳細

※優先順位が高い順に記載しましょう。

	項目	詳細内容	期間	担当
1				
2				
3				
4				
5				